

公立大学法人大阪 大阪公立大学工業高等専門学校  
フルタイム有期雇用職員（技術教育支援センター） 募集要項

令和8年5月

**1. 採用予定日**

令和8年6月1日以降各月1日付

※採用月については応相談可

**2. 採用予定人数**

2名

**3. 業務内容**

以下の業務に従事していただきます。

(1) 機械系実験実習に関する授業等の技術教育支援業務（責任者は担当教員）

- ・ 実験及び実習における機械加工の技術指導
- ・ 基礎研究及び卒業研究における機械加工の技術指導
- ・ 実験室、実習室等の整備及び備品の維持管理
- ・ 実習工場における準備、後片付け
- ・ 学生の実習工場で行う作業に関する技術指導・安全管理
- ・ 実習工場施設、工作機械等の設備保守、工具・備品等の維持管理

(2) 学校行事（文化祭、入試）・その他の支援業務

(3) 他分野の実験実習に関する技術教育支援の補助業務

(4) 校務分掌業務

**4. 応募資格**

- ・ 機械操作（フライス盤、旋盤、ボール盤など）の操作ができること。
- ・ パソコン（メール、エクセルなど）のPC操作ができること。

**5. 雇用期間**

令和8年6月1日以降各月1日～令和9年3月31日（雇用契約の更新の可能性あり）

※年度単位による契約。

## 6. 勤務地

公立大学法人大阪 大阪公立大学工業高等専門学校(勤務地の変更範囲：法人の定める事業場)  
寝屋川市幸町2-6-12 京阪本線 寝屋川市駅より徒歩15分

※本校は2027年(令和9年)4月を目途に現大阪公立大学なかもずキャンパス(堺市中区学園町1番1号)に移転を予定しております。

※ただし、例外的に、組織の改編、業務の廃止又は移管があった場合などには、上記の勤務地以外の勤務地に異動となる場合があります。

## 7. 勤務条件等(令和8年5月現在 変更される場合があります)

(1) 勤務日：週5日(月曜日～金曜日) 土日祝・年末年始(12/29～1/3)は休日

(2) 勤務時間：

原則 8:45～17:15(休憩45分) 実働7時間45分勤務

※時間外勤務を命じることがあります。

※上記の勤務時間以外において、実働7時間45分勤務の場合もあります

※行事開催等に伴い、休日を原則当該週の別の日に振り替えることがあります。

(3) 休暇：年次有給休暇、特別休暇(夏季、出産、看護、介護等)  
就業規則に基づき付与

(4) 給与：月給188,110円

※このほか、通勤手当(定期乗車券代により支給、1月あたり150,000円上限)、時間外勤務手当、期末勤勉手当をそれぞれの条件に応じて支給します。

(5) 社会保険等：健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険

## 8. 申し込み方法

### (1) 応募書類・提出方法

次の書類①～③を角型 2 号封筒 (33×24 cm程度) に入れ、封書の表側左下に「フルタイム有期雇用職員 (技術教育支援センター)」と朱書きのうえ、必ず特定記録郵便で郵送してください。

#### ① 有期雇用職員 採用申込書 (履歴書) <様式指定>

※本法人ホームページの以下の場所より、「有期雇用職員 (寝屋川) 採用申込書」のデータをダウンロードして作成してください。

[https://www.upc-osaka.ac.jp/recruit/staff/job/upc\\_staff/fixed-term-employees/](https://www.upc-osaka.ac.jp/recruit/staff/job/upc_staff/fixed-term-employees/)

#### ② 自己PR書 <A4サイズ・様式自由>

志望動機、業務に活かせると思う資格・能力・知識や得意分野などについて記述してください。

#### ③ [職務経験がある場合] 職務経歴書 <A4サイズ・様式自由>

どのような業務を行っていたのか具体的に分かるように記述してください。

### (2) 申込み先・問合せ先

〒572-8572 大阪府寝屋川市幸町 2 6 - 1 2

公立大学法人大阪 大阪公立大学工業高等専門学校

高専事務部総務課 採用担当 宛 (担当: 木村)

TEL: 072-821-6401

## 9. 選考方法

書類選考及び面接試験

・書類選考の合格者には面接試験の案内を送付します。

※面接日については、書類選考後、ご連絡します。

## 10. その他

- (1) 合格後においても、次の場合には合格または採用予定を取り消すことがあります。
  - a. 応募資格がないこと、または書類記載事項が正しくないことなどが明らかになった場合
  - b. 採用予定日からの就業が困難な健康状態であることが明らかになった場合
  - c. その他職員としての適格性を欠くことが明らかになった場合
  
- (2) 採用選考において収集した個人情報は、採用選考の円滑な遂行のために用い、「個人情報保護法に関する法律」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取扱い及び管理に関する規程」に基づき適正に管理します。
  - a. 応募書類はこの選考にのみ使用します。但し、合格者の履歴書記載事項については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。
  - b. 応募書類は返却しませんが、一定期間保存したのち責任を持って処分します。