

公立大学法人大阪 職務限定職員（事務） 募集要項

令和 7 年 11 月

1. 採用予定日

令和 8 年 4 月 1 日

2. 採用予定人数

1 名

3. 業務内容

以下の業務に関する経常的業務に従事していただきます。

- ・ 本校の産学連携に関する業務（連携している学外組織等との調整業務、共育連携イベント関連業務）
- ・ 小・中学校等での出前授業の受付・調整業務
- ・ 教員や職員との連絡調整及び関連業務の執行業務
- ・ 従事業務に係る資料等の作成、予算・経費執行、電話来客対応業務

※上記以外の業務に従事していただく可能性がございます。

4. 応募資格

- ・ Microsoft® Office Word および Excel の操作ができること
 - ア) 文字サイズやフォントの変更、表の作成、編集、作成した文書の印刷など、Word での基本的な編集機能を理解していること。
 - イ) 数式や基本的な関数の作成、セルの書式設定、グラフ作成など、Excel での基本的な操作を理解していること。
- ・ 電話、窓口対応による事務的な問合せや連絡が、正確かつ確実に対処できること。
- ・ 他教職員間との円滑なコミュニケーションが行えること。

5. 雇用期間

令和 8 年 4 月 1 日～令和 9 年 3 月 31 日（雇用契約の更新なし）

※ただし、選考による無期雇用への転換制度あり。

上記雇用期間中に実施される選考に合格した場合、上記雇用期間終了の翌日から無期雇用の職務限定職員（定年年齢 63 歳）となります。なお定年年齢については、令和 5 年度から段階的に引き上げ令和 13 年度末退職から 65 歳となります。

6. 勤務地

公立大学法人大阪 大阪公立大学工業高等専門学校（勤務地の変更範囲：法人の定める事業場）
寝屋川市幸町2-6-12 京阪本線 寝屋川市駅より徒歩15分

※採用後の勤務地は、原則として上記の勤務地に限定されます。

ただし、例外的に、組織の改編、業務の廃止又は移管があった場合などには、上記の勤務地以外の勤務地に異動となることがあります。

※本校は2027年（令和9年）4月から現大阪公立大学なかもずキャンパス（堺市中区学園町1番1号）に移転を予定しておりますので、その際は勤務地が変更となります。

7. 勤務条件等（令和7年11月現在 変更される場合があります）

(1) 勤務日：週5日（月曜日～金曜日） 土日祝・年末年始（12/29～1/3）は休日

(2) 勤務時間：

原則 8:45～17:15（休憩12:00～12:45） 実働7時間45分勤務

※時間外勤務を命じることがあります。

※上記の勤務時間以外において、実働7時間45分勤務の場合もあります。

※行事開催等に伴い、休日を原則当該週の別の日に振り替えることがあります。

(3) 休暇：年次有給休暇、特別休暇（夏季、出産、看護、介護等）
就業規則に基づき付与

(4) 給与：月給215,600円

※勤務実績に応じた昇給制度あり。

※このほか、通勤手当（定期乗車券代により支給、1月あたり150,000円上限）、時間外勤務手当、期末・勤勉手当をそれぞれの条件に応じて支給します。

(5) 社会保険等：健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険

8. 申し込み方法

(1) 応募書類・提出方法

次の書類①～③を角型 2 号封筒（33×24 cm 程度）に入れ、封書の表側左下に「職務限定職員（寝屋川）」と朱書きのうえ、必ず特定記録郵便で郵送してください。

※1/16（金）必着

① 職務限定職員 採用申込書（履歴書） 《様式指定》

※本法人ホームページの以下の場所より、「有期職務限定職員（寝屋川）採用申込書」のデータをダウンロードして作成してください。

https://www.upc-osaka.ac.jp/recruit/staff/job/upc_staff/fixed-term-employees/

② 自己PR書 《A 4 サイズ・様式自由》

志望動機、業務に活かせると考える資格・能力・知識や得意分野などについて記述してください。

③ 〔職務経験がある場合〕職務経歴書 《A 4 サイズ・様式自由》

どのような業務を行っていたのか具体的に分かるように記述してください。

(2) 申込み先・問合せ先

〒572-8572 大阪府寝屋川市幸町 2 6－1 2

公立大学法人大阪 大阪公立大学工業高等専門学校

高専事務部総務課 採用担当 宛 （担当：木村）

TEL：072-821-6401

9. 選考方法

書類選考及び面接試験

・書類選考の合格者には面接試験の案内を送付します。

※面接予定日：1/21（水）、1/22（木）

10. その他

- (1) 合格後においても、次の場合には合格または採用予定を取り消すことがあります。
 - a. 応募資格がないこと、または書類記載事項が正しくないことなどが明らかになった場合
 - b. 採用予定日からの就業が困難な健康状態であることが明らかになった場合
 - c. その他職員としての適格性を欠くことが明らかになった場合

- (2) 採用選考において収集した個人情報は、採用選考の円滑な遂行のために用い、「個人情報保護法に関する法律」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取扱い及び管理に関する規程」に基づき適正に管理します。
 - a. 応募書類はこの選考にのみ使用します。但し、合格者の履歴書記載事項については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。
 - b. 応募書類は返却しませんが、一定期間保存したのち責任を持って処分します。