

公立大学法人大阪教職員給与規程

制 定 平成31. 4. 1 規程40

最近改正 令和5. 2. 28 規程15

第1章 総則

(趣旨等)

第1条 この規程は、公立大学法人大阪教職員就業規則（以下「就業規則」という。）第57条の規定に基づき、教職員（就業規則第2条第1項に規定する教職員のうち就業規則第57条第4号に掲げるものをいう。以下同じ。）の給与に関する事項を定めるものとする。

(給与の種類)

第2条 教職員の給与は、給料、給料の調整額、管理職手当、職務負担手当、初任給調整手当、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当、管理職員深夜勤務手当、宿日直手当、期末手当、勤勉手当及びクロスアポイントメント手当とする。

第2章 給料の支給基準

(給料)

第3条 教職員には、所定の勤務時間による勤務に対し、その者の職務と責任に応じて、給料を支給する。

(給料表)

第4条 給料表の種類は、次に掲げるとおりとし、各給料表の適用範囲は、それぞれ当該給料表に定めるところによる。

- (1) 一般職給料表(1) (別表第1)
- (2) 一般職給料表(2) (別表第2)
- (3) 教育職給料表 (別表第3)
- (4) 看護職給料表(1) (別表第4)

(職務の級の決定)

第5条 教職員の職務の級（給料表に定める職務の級をいう。以下同じ。）は、その職務の複雑、困難及び責任の度に基づき、公立大学法人大阪教職員の初任給、昇格及び昇給等の基準に関する規程（以下「昇給等規程」という。）の定めるところにより決定する。

(初任給の決定)

第6条 新たに教職員となった者の号給は、昇給等規程に定める初任給の基準に従い決定する。

(昇格等による給料決定)

第7条 教職員が1の職務の級から他の職務の級に移った場合又は1の職から同じ職務の

級の初任給の基準を異にする他の職に移った場合における号給は、昇給等規程の定めるところにより決定する。

(昇給)

第8条 教職員の昇給は、昇給等規程に定める日に、同規程で定める期間におけるその者の勤務成績に応じて行うものとし、同規程に定める基準に従い決定するものとする。

2 教職員の昇給は、その属する職務の級における最高の号給を超えて行うことができない。

3 休職となった教職員が復職したときその他他の教職員との均衡上必要があると認められるときは、昇給等規程で定めるところにより、その者の号給を調整することができる。

(給料の調整額)

第9条 職務の複雑、困難若しくは責任の度又は勤務の強度、勤務時間、勤務環境その他の勤務条件が同じ職務の級に属する他の職に比して著しく特殊な職であり、給料表の給料月額をもって給料とすることが適当でないとき認められるときは、調整額を支給する。

2 前項の規定により調整額を支給する教職員は別表第5に定める者とし、支給額は同表の支給額欄に定める額とする。

3 前2項の規定による給料の調整額は、調整前における給料月額の100分の25を超えてはならない。

(給料支給の始期及び終期)

第10条 新たに教職員となった者には、その日から給料を支給し、昇給、降給等により給料の額に異動を生じた者には、その日から異動後の給料を支給する。

2 教職員が離職し、又は死亡したときは、次の各号に掲げるところにより給料を支給する。ただし、離職又は死亡の日に第38条第8項及び第39条から第42条までの規定により給料の支給を受けていない者については、この限りでない。

(1) 次号から第5号までに該当する者以外の者については、その月の末日までの給料を支給する。

(2) 離職又は死亡の日に第45条第3項に該当する者及び給料の支給を受けている休職者については、現に支給されている給料の額をその月の末日まで支給する。

(3) 就業規則第31条(第2号及び第8号に掲げる場合を除く。)の規定により解雇とされた者及び就業規則第53条第5号の規定により懲戒解雇された者については、その離職の日までの給料を支給する。

(4) 公立大学法人大阪教職員退職手当規程第4条の適用を受ける者については、その離職の日までの給料を支給する。

(5) 就業規則第18条の転籍出向の命令に応じて退職した者については、その退職の日までの給料を支給する。

(6) その他公立大学法人大阪(以下「本法人」という。)の要請に応じて人事交流等のため退職した者については、その退職の日までの給料を支給する。

(7) 前各号に掲げるもののほか、当該教職員が勤務成績不良な者であったとき又は職務上の義務に違反する行為を行った者であるときは、その離職の日までの給料を支給する。

3 離職した教職員（公益的法人等への一般職の地方公務員の派遣等に関する法律（平成12年法律第50条）に基づき大阪府（以下「府」という。）又は大阪市（以下「市」という。）から派遣されていた者が、本法人のみと雇用契約を結ぶ教職員となるために府又は市を退職した場合を含む。）が即日又はその翌日教職員になった場合の給料支給については、引き続き在職するものとみなすことができる。

（給料の日割計算）

第11条 前条の規定により給料を支給する場合であつて、月の初日から支給するとき以外のとき又は月の末日まで支給するとき以外のときは、その月について支給すべき給料の額は、その月の現日数から所定の休日（公立大学法人大阪教職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する規程（以下「勤務時間等規程」という。）に規定する休日をいう。）の日数を差し引いた日数（以下「所定勤務日数」という。）を基礎として日割により計算する。

第3章 諸手当の支給基準

（管理職手当）

第12条 管理又は監督の地位にある教員には、管理職手当を支給する。

2 前項に規定する教員は、別表第6に掲げる職にある者とし、同表の区分欄に定める区分に応じて、次の各号に定める額の管理職手当を支給する。

- (1) 1種 106,800円
- (2) 2種 96,100円
- (3) 3種 74,800円
- (4) 4種 64,100円
- (5) 5種 32,000円
- (6) 6種 21,300円

3 管理職手当を受ける職を2以上兼ねる場合には、区分が最も上位である職に対する管理職手当を支給するものとし、当該職以外の職に対する管理職手当は支給しない。

（管理職手当の始期、終期及び日割計算）

第13条 月の中途において、管理職手当を受けるべき職に採用され又は管理職手当を支給すべき事由が生じた場合はその日から管理職手当を支給し、管理職手当の額を改定すべき事由が生じた場合はその日から管理職手当の額を改定し、退職し又は管理職手当を支給すべき事由が消滅した場合はその日から管理職手当を支給しない。

2 前項の場合の管理職手当の計算にあたっては、第11条の規定を準用し、日割計算する。

（職務負担手当）

第14条 法令に定められる職務等に従事する教職員のうち、その職務の複雑、困難又は責

任の度に一定の給与上均衡の配慮が求められるものであって、かつその職務の特殊性を給料で考慮することが適当でないと思えられるものに対しては、職務負担手当を支給する。

- 2 前項の規定により職務負担手当を支給する教職員の範囲、職務負担手当の支給額その他職務負担手当の支給に関し必要な事項については、公立大学法人大阪教職員職務負担手当規程に定める。

(初任給調整手当)

第 15 条 次の各号に掲げる職に新たに採用された教職員には、公立大学法人大阪教職員初任給調整手当規程（以下「初任給調整手当規程」という。）に定める期間及び額の範囲内で、採用の日（第 1 号に掲げる職に係るものにあつては、採用後、初任給調整手当規程に定める期間を経過した日）から 1 年を経過するごとにその額を減じて、初任給調整手当を支給する。

- (1) 医学に関する専門的知識を必要とする業務に従事する教員のうち、医師法（昭和 23 年法律第 201 号）に規定する医師免許証（以下同じ。）又は歯科医師法（昭和 23 年法律第 202 号）に規定する歯科医師免許証を有するもの
 - (2) 獣医学に関する専門的知識を必要とする業務に従事する教員のうち、獣医師法（昭和 24 年法律第 186 号）に規定する獣医師免許証を有するもの
 - (3) 前 2 号の職以外の職で特殊な専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員の補充について特別の事情があると認められるもので初任給調整手当規程に定めるもの
- 2 前項の職に在職する教職員のうち、同項の規定により初任給調整手当を支給される教職員との権衡上必要があると認められる教職員には、同項の規定に準じて、初任給調整手当を支給する。
 - 3 前 2 項の規定により初任給調整手当を支給される教職員の範囲、初任給調整手当の支給額については、初任給調整手当規程に定める。

(扶養手当)

第 16 条 扶養手当は、扶養親族のある教職員に対して支給する。

- 2 前項の扶養親族とは、次に掲げる親族で、教職員と生計を一にし、かつ、主としてその教職員の収入により生計を維持するものをいう。
 - (1) 配偶者（届出をしないが、事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）
 - (2) 22 歳に達する日以後の最初の 3 月 31 日までの間にある子
 - (3) 22 歳に達する日以後の最初の 3 月 31 日までの間にある孫
 - (4) 60 歳以上の父母及び祖父母
 - (5) 22 歳に達する日以後の最初の 3 月 31 日までの間にある弟妹
 - (6) 心身に著しい障害がある親族
- 3 扶養手当の月額額は、前項第 1 号及び第 3 号から第 6 号までのいずれかに該当する扶養親族（以下「扶養親族たる配偶者、父母等」という。）については 1 人につき 6,500 円（教

育職給料表の適用を受ける教員でその職務の級が4級である者（以下「4級教員」という。）にあっては、3,500円）、前項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については、1人につき10,000円とする。

- 4 扶養親族たる子で15歳に達する日後の最初の4月1日以降にあるもの（以下「特定扶養親族たる子」という。）がいる場合における扶養手当の月額、前項の規定にかかわらず、6,000円に当該特定扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

（扶養の届出）

第17条 新たに教職員となった者に扶養親族がある場合又は教職員に次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その教職員は、直ちにその旨を理事長に届け出なければならない。

- (1) 新たに扶養親族たる要件を具備するに至った者がある場合
- (2) 扶養親族たる要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。）

（扶養手当支給の始期及び終期）

第18条 扶養手当は、新たに教職員となった者に扶養親族がある場合においては、その教職員となった日から、扶養親族たる配偶者、父母等で前条の規定による届出に係るものがある4級教員が4級教員以外の教職員となった場合又は教職員に前条第1号に該当する事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（前条第1号に該当する事実が生じた扶養親族の誕生日が4月1日であるときは、その事実が生じた日の属する月）から、特定扶養親族たる子でない者が特定扶養親族たる子となった場合においては、その事実が生じた日の属する月（扶養親族たる子でない者が特定扶養親族たる子となったときは、その事実が生じた日の属する月の翌月）からその支給を開始し、又はその支給額を改定する。ただし、新たに教職員となった者に扶養親族がある場合又は教職員に前条第1号に該当する事実が生じた場合において、その届出がこれに係る事実の生じた日から15日を経過した後においてなされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月からその支給を開始し、又はその支給額を改定する。

- 2 扶養手当は、扶養親族たる配偶者、父母等で前条の規定による届出に係るものがある教職員で4級教員以外のものが4級教員となった場合又は教職員に扶養親族たる要件を欠くに至った者がある場合においては、その事実が生じた日（第16条第2項第2号、第3号又は第5号に該当する扶養親族が扶養親族たる要件を欠くに至った場合においては、その事実が生じた日の前日）の属する月をもって支給を終わり、又は当該月の翌月から支給額を改定する。
- 3 月の途中において扶養手当が発生し、又は消滅した場合におけるその月の扶養手当の支給額の計算については、第11条の規定を準用し、日割計算する。

(地域手当)

第 19 条 教職員には、地域手当を支給する。

- 2 地域手当の月額、給料、給料の調整額、扶養手当及び管理職手当の月額の合計額に 100 分の 11.8（東京都の特別区に在勤する教職員にあっては、100 分の 16）（第 38 条に規定する休職者（ただし、第 8 項に規定するものを除く。）については、給料、給料の調整額及び扶養手当の月額の合計額）を乗じて得た額とする。

(地域手当の始期及び終期)

第 20 条 月の途中において、採用され、地域手当の額が変更され又は退職した場合の地域手当については、第 10 条及び第 11 条の規定を準用して、計算する。

(住居手当)

第 21 条 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する教職員に対して支給する。ただし、公立大学法人大阪教職員住居手当規程（以下「住居手当規程」という。）で定める教職員については、この限りでない。

- (1) 自ら居住するため住宅（貸間を含む。次号において同じ。）を借り受け、月額 10,000 円を超える家賃を支払っている教職員
 - (2) 第 25 条第 1 項又は第 3 項の規定により単身赴任手当を支給される教職員で、配偶者が居住するための住宅を借り受け、月額 10,000 円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして住居手当規程に定めるもの
- 2 住居手当の月額は、28,000 円（前項第 1 号に掲げる教職員のうち同項第 2 号に掲げる教職員でもあるものにあつては、その額に 2 分の 3 を乗じて得た額）を超えない範囲内において、同項各号に掲げる教職員の区分に応じて住居手当規程で定める。

(住居の届出)

第 22 条 教職員は、次の各号のいずれかに該当するに至った場合は、直ちにその旨を理事長に届け出なければならない。

- (1) 前条第 1 項の教職員たる要件を具備するに至ったとき
- (2) 住居手当を受けている教職員の住居、家賃の額その他住居手当の月額を変更する事由があったとき
- (3) その他理事長が必要と認めたとき

(住居手当支給の始期及び終期)

第 23 条 住居手当の支給は、教職員が新たに第 21 条第 1 項の教職員たる要件を具備するに至った日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、教職員が同項の要件を欠くに至った日の属する月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもって終わる。ただし、住居手当の支給の開始については、前条の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から 15 日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、そ

の日の属する月) から行うものとする。

- 2 住居手当は、これを受けている教職員にその月額を変更すべき事実が生ずるに至った場合においては、その事実の生じた日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月) から支給額を改定する。前項ただし書の規定は、住居手当の月額を増額して改定する場合(同額に改定する場合を含む。) について準用する。

(通勤手当)

第 24 条 通勤手当は、次に掲げる教職員に対して支給する。ただし、公立大学法人大阪教職員通勤手当規程(以下「通勤手当規程」という。) で定める教職員については、この限りでない。

- (1) 通勤のため交通機関又は有料の道路を利用し、かつ、その運賃又は料金(以下「運賃等」という。) を負担することを常例とする教職員
 - (2) 通勤のため自転車その他の交通の用具で、通勤手当規程で定めるもの(以下「自転車等」という。) を使用することを常例とする教職員
- 2 通勤手当の額は、通勤手当規程で定めるところにより算出したその者の支給単位期間(通勤手当の支給の単位となる期間として6月を超えない範囲内で1月を単位として通勤手当規程で定める期間をいう。以下同じ。) の通勤に要する運賃等の額に相当する額又は自転車等の使用距離に応じて支給単位期間につき通勤手当規程で定める額とする。ただし、次に掲げる額の合計額が55,000円を超えるときは、支給単位期間(当該合計額が55,000円を超える者の通勤手当に係る支給単位期間が複数ある場合にあっては、そのうち最も長い支給単位期間。次の各号を除き、以下同じ。) につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。
 - (1) 支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額を当該支給単位期間の月数で除して得た額
 - (2) 自転車等の使用距離に応じて支給単位期間につき定める額を当該支給単位期間の月数で除して得た額
 - 3 通勤手当は、支給単位期間に係る最初の月の給料の支給日に支給する。
 - 4 通勤手当を支給される教職員につき、離職その他の通勤手当規程で定める事由が生じた場合には、当該教職員に、支給単位期間のうちこれらの事由が生じた後の期間を考慮して通勤手当規程で定める額を返納させるものとする。

(単身赴任手当)

第 25 条 事業場を異にする配置転換又は勤務する事業場の移転に伴い、住居を移転し、父母の疾病その他公立大学法人大阪教職員単身赴任手当規程(以下「単身赴任手当規程」という。) で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった教職員で、当該配置転換又は事業場の移転の直前の住居から当該配置転換又は事業場の移転の直後に勤務する事業場に通勤することが通勤距離等を考慮して単身赴任手当規程で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常

況とする教職員には、単身赴任手当を支給する。ただし、配偶者の住居から勤務する事業場に通勤することが、通勤距離等を考慮して単身赴任手当規程で定める基準に照らして困難であると認められない場合は、この限りでない。

- 2 単身赴任手当の月額、30,000円（単身赴任手当規程で定めるところにより算定した教職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離（以下「交通距離」という。）が単身赴任手当規程で定める距離以上である教職員にあっては、その額に、70,000円を超えない範囲内で交通距離の区分に応じて単身赴任手当規程で定める額を加算した額）とする。
- 3 第1項の規定による単身赴任手当を支給される教職員との権衡上必要があると認められるものとして単身赴任手当規程で定める教職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。

（単身赴任手当の届出）

第26条 教職員は、次の各号のいずれかに該当するに至った場合は、直ちにその旨を理事長に届け出なければならない。

- (1) 新たに前条第1項又は第3項の教職員たる要件を具備するに至ったとき
- (2) 単身赴任手当を受けている教職員の住居、同居者、配偶者等の住居その他住居手当の月額を変更する事由があったとき
- (3) その他理事長が必要と認めたとき

（単身赴任手当支給の始期及び終期）

第27条 第23条の規定は、単身赴任手当の支給について、準用する。

（特殊勤務手当）

第28条 教職員が次に掲げる特殊な勤務に従事した場合において、その勤務に対し給与上特別の考慮を必要とし、かつ、その勤務の特殊性を給料で考慮することが適当でない認められるときは、その勤務の特殊性にかんがみ、業務能率及び技能の高揚に応ずるように定めた特殊勤務手当を支給することができる。

- (1) 身体若しくは生命に危険を及ぼし、又は健康に有害な影響を与える勤務
 - (2) 過度の疲労又は不快を伴う勤務
 - (3) 著しく複雑又は困難な勤務その他通常の勤務と異なった特殊な勤務
- 2 特殊勤務手当の種類及び支給される教職員の範囲並びにその額は、公立大学法人大阪教職員特殊勤務手当規程（以下「特殊勤務手当規程」という。）で定める。

（時間外勤務手当）

第29条 勤務時間等規程第2章又は第3章に規定する勤務時間（以下「所定の勤務時間」という。）以外の時間に勤務することを命じられて勤務した教職員には、勤務1時間につき、勤務1時間当たりの給与額に、所定の勤務時間以外の時間にした次の各号に掲げる勤務の区分に応じて定める割合を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。

- (1) 勤務時間等規程第8条に定める休日（以下「休日」という。）以外の日の勤務（第2号に掲げるものを除く。） 100分の125

- (2) 休日以外の日の勤務のうち、午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間であるもの
100 分の 150
 - (3) 休日の勤務（第 4 号に掲げるものを除く。） 100 分の 135
 - (4) 休日の勤務のうち、午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間であるもの 100 分の
160
- 2 前項の規定にかかわらず、勤務時間等規程第 9 条後段の規定による勤務時間の割振変更により、所定の勤務時間として週当たり 38 時間 45 分を超えて勤務することを命ぜられた教職員には、週当たり 38 時間 45 分を超えて勤務した全時間に対して、勤務 1 時間につき、勤務 1 時間当たりの給与額に 100 分の 25 を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。
- 3 所定の勤務時間以外の時間に勤務することを命ぜられ、所定の勤務時間以外の時間にした勤務の時間及び所定の勤務時間として週当たり 38 時間 45 分を超えてした勤務の時間が 1 月について 45 時間を超え 60 時間以下の教職員には、その 45 時間を超え 60 時間以下勤務した全時間に対して、勤務 1 時間につき、勤務 1 時間当たりの給与額に、次に掲げる勤務の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。
- (1) 所定の勤務時間以外の時間にしたもの 100 分の 130（その勤務が午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間である場合は、100 分の 155）
 - (2) 所定の勤務時間として週当たり 38 時間 45 分を超えてしたもの 100 分の 30
- 4 所定の勤務時間以外の時間にした勤務の時間及び所定の勤務時間として週当たり 38 時間 45 分を超えてした勤務の時間が 1 年間（4 月 1 日から翌年の 3 月 31 日まで）について 360 時間を超えた教職員には、その 360 時間を超えて勤務した全時間（次項に掲げる時間を除く。）に対して、勤務 1 時間につき勤務 1 時間当たりの給与額に、次に掲げる勤務の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。
- (1) 所定の勤務時間以外の時間にしたもの 100 分の 130（その勤務が午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間である場合は、100 分の 155）
 - (2) 所定の勤務時間として週当たり 38 時間 45 分を超えてしたもの 100 分の 30
- 5 所定の勤務時間以外の時間にした勤務の時間及び所定の勤務時間として週当たり 38 時間 45 分を超えてした勤務の時間が 1 月について 60 時間を超えた教職員には、その 60 時間を超えて勤務した全時間に対して、勤務 1 時間につき、勤務 1 時間当たりの給与額に、次に掲げる勤務の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。
- (1) 所定の勤務時間以外の時間にしたもの 100 分の 150（その勤務が午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間である場合は、100 分の 175）
 - (2) 所定の勤務時間として週当たり 38 時間 45 分を超えてしたもの 100 分の 50
- 6 時間外勤務手当の計算において、勤務の区分が前各項に重複して該当するときは、最も

高い支給割合によるものとする。

- 7 前項までの規定にかかわらず、勤務時間等規程第3章の規定が適用される教職員の時間外勤務手当の支給については、別に定める。

(夜間勤務手当)

第30条 所定の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した教職員には、勤務1時間につき勤務1時間当たりの給与額の100分の25を夜間勤務手当として支給する。

(管理職員深夜勤務手当)

第31条 勤務時間等規程第15条の規定の適用を受ける教職員（以下「管理監督者」という。）が午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した場合には、勤務1時間につき勤務1時間当たりの給与額の100分の25を管理職員深夜勤務手当として支給する。

- 2 前2条の規定は、管理監督者には適用しない。

(時間外勤務手当等の計算の基礎となる勤務1時間当たりの給与額)

第32条 前3条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、次の計算式により得られる額とする。

「給料(調整額含む)の月額」+「管理職手当の月額」+「これらに対する地域手当の月額」
+「初任給調整手当の月額」+「職務負担手当の月額」

「週勤務時間」×52/12

- 2 前項に規定する週勤務時間とは、次の計算式により得られる額とする。

「週勤務時間」=「週所定勤務時間」-「週所定勤務時間」×「年間祝日等日数」÷365

- 3 前項の週所定勤務時間とは、勤務時間等規程に規定する1週間当たりの勤務時間をいい、年間祝日等日数とは、次の各号に規定する日数を合計した日数をいう。

(1) 国民の祝日に関する法律(昭和23年法律第178号)に規定する休日

(2) 1月2日、3日及び12月29日、30日、31日

- 4 第2項に規定する週勤務時間に12分の52を乗じたものに30分未満の端数があるときはこれを切り捨て、30分以上1時間未満の端数があるときはこれを1時間に切り上げる。

(時間外勤務手当等の計算)

第33条 前4条の規定により勤務1時間につき支給する時間外勤務手当、夜間勤務手当及び管理職員深夜勤務手当の額を算定する場合において、当該額に、50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げる。

- 2 時間外勤務手当、夜間勤務手当及び管理職員深夜勤務手当の支給の基礎となる勤務時間数は、その月の全時間数(支給割合を異にする場合においては、各別に計算した時間数)によって計算するものとし、この場合において、当該時間数に、30分未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、30分以上1時間未満の端数を生じたときはこれを1時間に切り上げる。

(宿日直手当)

第 34 条 勤務時間等規程第 18 条に規定する宿直勤務又は日直勤務（以下「宿日直勤務」という。）を命じられて勤務した教職員には、次の各号に掲げる勤務 1 回につき、当該各号に定める金額を宿日直手当として支給する。

- (1) 勤務時間 5 時間未満の場合 3,350 円
- (2) 勤務時間が午前 9 時から午後 1 時までの場合 3,350 円
- (3) 理事長が定める勤務に従事する場合 理事長が定める金額

2 前 5 条の規定は、宿日直勤務については適用しない。ただし、宿日直勤務中において第 29 条に該当する勤務に従事した場合は、この限りでない。

(時間外勤務手当等の特例)

第 35 条 監視又は断続的勤務に従事する教職員については、時間外勤務手当、夜間勤務手当及び宿日直手当について、その勤務の特殊性に基づき、前 6 条の規定にかかわらず、別段の定めをすることがある。

(クロスアポイントメント手当)

第 36 条 本法人及び他機関の教員等の双方の身分を有しながら本法人及び他機関の業務を行う教職員（以下「クロスアポイントメント教職員」という。）には、本法人と他機関の間で締結する協定において、本法人が給与を一括支給する場合に支給すべき給与の額が、クロスアポイントメント制度の適用がないものとした場合における給与相当額を上回るときは、その差額相当額をクロスアポイントメント手当として支給することがある。

2 前項のほか、クロスアポイントメント制度の適用期間において、特段の事情があるときは、本法人はクロスアポイントメント教職員に対して必要な補てんを行うためにクロスアポイントメント手当を支給することがある。

第 4 章 期末手当及び勤勉手当

(期末手当及び勤勉手当)

第 37 条 6 月 1 日又は 12 月 1 日（以下これらの日を「基準日」という。）に在職する教職員には、公立大学法人大阪教職員の期末手当及び勤勉手当に関する規程（以下「期末手当規程」という。）に定めるところにより、期末手当及び勤勉手当を支給する。これらの基準日前 1 月以内に退職し、若しくは解雇され、又は死亡した教職員（別に定める教職員を除く。）についても、同様とする。

第 5 章 休職者等の給与

(休職者の給与)

第 38 条 就業規則第 21 条第 1 項第 1 号の規定により休職となった者（次項及び第 3 項に定めるものを除く。）に対しては、その休職の期間が満 1 年に達するまでは、給料、給料の調整額、扶養手当、地域手当、住居手当及び期末手当のそれぞれの 100 分の 80 を支給

- し、満1年を超えてからは、給与を支給しない。
- 2 結核性疾患にかかり就業規則第21条第1項第1号の規定による休職となった者に対しては、その休職の期間が満2年に達するまでは、給料、給料の調整額、扶養手当、地域手当、住居手当及び期末手当のそれぞれ100分の80を支給する。満2年を超えてからは、給与を支給しない。
 - 3 業務上の負傷若しくは疾病又は通勤上の負傷若しくは疾病により就業規則第21条第1項第1号の規定による休職となった者に対しては、給与の全額を支給する。
 - 4 就業規則第21条第1項第2号の規定による休職者に対しては、その休職の期間中、給料、給料の調整額、扶養手当、地域手当及び住居手当のそれぞれ100分の60以内を支給する。
 - 5 就業規則第21条第1項第3号の規定による休職者に対しては、その休職の期間中、給料、給料の調整額、扶養手当、地域手当、住居手当及び期末手当のそれぞれ100分の70以内を支給する。
 - 6 就業規則第21条第1項第4号の規定による休職者に対しては、その休職の期間中、給料、給料の調整額、扶養手当、地域手当、住居手当及び期末手当のそれぞれ100分の70以内を支給する。ただし、その原因である災害が業務上の災害又は通勤による災害と認められるときは、その休職の期間中、給料、扶養手当、地域手当、住居手当及び期末手当のそれぞれ100分の100以内を支給する。
 - 7 就業規則第21条第1項第5号の規定による休職者に対しては、その休職期間中、その者が本法人において勤務した場合に受けるべき給与から出向先から受け取った給与を差し引いた額以内の給与を支給することがある。
 - 8 就業規則第21条第1項第6号の規定による専従休職（以下「専従休職」という。）となった教職員には、その間、給与を支給しない。
 - 9 就業規則第21条第1項第7号の規定により休職となった場合で、理事長が必要と認めるときは、理事長が必要と認める期間中、給料、給料の調整額、扶養手当、地域手当及び住居手当のそれぞれ100分の70以内を支給することができる。
 - 10 前各項に規定するもののほか、休職となった教職員の給与の支給に関し必要な事項は、別に定める。

（停職者の給与）

第39条 就業規則第53条第3号の規定による停職（以下「停職」という。）とされた教職員には、その間、給与を支給しない。

（育児・介護休業者の給与）

第40条 公立大学法人大阪教職員の育児・介護休業等に関する規程（以下「育児・介護休業規程」という。）に規定する育児休業、出生時育児休業及び介護休業を取得した教職員には、その間、給与を支給しない。

（育児短日数勤務の期間中の給与）

第 41 条 育児・介護休業規程に規定する育児短日数勤務をしている教職員のその間の給与については、公立大学法人大阪育児短日数勤務をしている教職員の給与に関する規程に定めるところによる。

(自己啓発等休業者の給与)

第 42 条 公立大学法人大阪教職員の自己啓発等休業に関する規程に規定する自己啓発等休業（以下「自己啓発等休業」という。）を取得した教職員には、その間、給与を支給しない。

(業務傷病休業等の間の給与)

第 43 条 就業規則第 47 条に定める業務傷病休業又は通勤傷病休業（以下「業務傷病休業等」という。）となった教職員には、その間、給与の全額を支給する。

(休職前後の給与支給の変更)

第 44 条 教職員が月の中途において、前 6 条に規定する休職、停職、育児休業、出生時育児休業、介護休業、育児短日数勤務、自己啓発等休業又は業務傷病休業等（以下「休職等」という。）となり、又は、休職等が終了し、再び勤務することとなった場合は、その月の給料、給料の調整額、管理職手当、職務負担手当、初任給調整手当、扶養手当、地域手当、住居手当、単身赴任手当は、第 11 条に規定する日割計算の方法により計算し、支給する。

2 前項の場合において、通勤手当、特殊勤務手当、期末手当及び勤勉手当の計算については、それぞれ通勤手当規程、特殊勤務手当規程及び期末手当規程において定める。

3 月の初日から引き続いて休職等となっていたものが、月途中で復職等となった場合は、その教職員にかかる給料をその日以後速やかに支給するものとする。

第 6 章 給与の減額

(給料の減額)

第 45 条 教職員が所定の勤務日又は勤務時間中に勤務しないときは、次の各号に掲げる場合を除くほか、その勤務しない 1 日又は 1 時間につき勤務 1 日又は 1 時間当たりの給料額をその者に支給すべき給料の額から減額する。

- (1) 勤務時間等規程第 20 条に規定する年次有給休暇
- (2) 勤務時間等規程第 27 条第 1 項に規定する特別休暇
- (3) 就業規則第 62 条第 2 項及び第 63 条第 2 項並びに勤務時間等規程第 31 条に規定する病気休暇
- (4) 勤務時間等規程第 33 条第 1 項の規定により職務専念義務の免除を受けた日又は時間
- (5) 就業規則第 19 条に規定するクロスアポイントメント制度による出向の期間における出向先での所定の勤務日（出向先から当該所定の勤務日について給与を受けていないと認められる場合で、この項により給料を減じることとなる事由に相当する事由がないときに限る。）

- (6) 前各号に定めるもののほか、理事長がやむを得ないと認めた場合
- 2 前項の規定により給料減額の対象となる時間数については、その月分を合計し、その合計時間に1時間未満の端数があるときは、これを切り捨てる。
- 3 第1項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる場合に至った日以降の期間については、病気休暇により勤務しない1日につき1日当たりの給料の額の100分の50をその者に支給すべき給料の額から減額する。
- (1) 勤務時間等規程第31条に定める病気休暇の期間及び就業規則第62条第1項第2号(同号に準ずる者として第3号の適用を受ける者を含む。以下同じ。)により就業を禁止され同条第2項の病気休暇を付与された期間並びにそれらの後に引き続く休日、就業規則第44条の欠勤(心身の故障によるものではないことが明らかな場合を除き、1日未満の欠勤は1日とみなす。)の期間が引き続き90日を超える場合
- (2) 就業規則第63条第2項による病気休暇の期間が引き続き1年を超える場合
- 4 前項各号に掲げる病気休暇(前項第1号にあってはその後に引き続く欠勤の期間を含む。以下同じ。)により引き続き勤務しない期間(以下「病気休暇等の期間」という。)の期間の計算にあたって、病気休暇等と病気休暇等の間の期間(以下「休暇間の期間」という。)がある場合については、次の各号の定めるところによるものとし、次の各号のいずれにも該当しない場合は、前後の病気休暇等の期間は通算しない。
- (1) 休暇間の期間に勤務した日(1日未満の欠勤及び宿日直勤務を除く。以下同じ。)がない場合
当該休暇間の期間及びその前後の病気休暇等の期間を病気休暇等の期間とする。
- (2) 休暇間の期間に勤務した日がある場合
当該休暇間の期間が90日未満(休暇間の期間の直前の病気休暇等の期間に精神疾患によるものであると認められる病気休暇が含まれる場合は180日未満)である場合は、その前後の病気休暇等の期間を通算する。
- (勤務1日又は1時間当たりの給料額)**
- 第46条 前条第1項に規定する勤務1日当たりの給料額は、給料(調整額を含む)の月額をその月の現日数から勤務を要しない日の日数を差し引いた日数で除した額とする。
- 2 前条第1項に規定する勤務1時間当たりの給料額は、次の計算式により得られる額とする。
- 「給料(調整額を含む)の月額」
$$\text{「週勤務時間」} \times 52 / 12$$
- 3 前項に規定する週勤務時間とは、次の計算式により得られる額とする。
$$\text{「週勤務時間」} = \text{「週所定勤務時間」} - \text{「週所定勤務時間」} \times \text{「年間祝日等日数」} \div 365$$
- 4 前項の週所定勤務時間とは、勤務時間等規程に規定する1週間当たりの勤務時間をいい、年間祝日等日数とは、次の各号に規定する日数を合計した日数をいう。
- (1) 国民の祝日に関する法律(昭和23年法律第178号)に規定する休日

(2) 1月2日、3日及び12月29日、30日、31日

5 第3項に規定する週勤務時間に12分の52を乗じたものに30分未満の端数があるときはこれを切り捨て、30分以上1時間未満の端数があるときはこれを1時間に切り上げる。

(給料の減額の方法)

第47条 第45条の規定により減額すべき給料の額は、減額すべき事由のあった日の属する月又はその翌月の給料から差し引く。ただし、離職、停職等により給料から差し引くことができない場合において、この規程に基づくその他の未支給の給与があるときは、これから差し引き、未支給の給与がないときは、本人から回収する。

(管理職手当、職務負担手当及び初任給調整手当の減額)

第48条 教職員が所定の時間勤務しない場合は、次の各号に掲げる場合を除くほか、その勤務しない1日当たりの管理職手当、職務負担手当及び初任給調整手当を、その者に支給すべき管理職手当、職務負担手当及び初任給調整手当から減額する。

(1) 勤務時間等規程第20条に規定する年次有給休暇

(2) 勤務時間等規程第27条第1項に規定する特別休暇

(3) 勤務時間等規程第33条第1項の規定により職務専念義務の免除を受けた日又は時間

2 勤務成績が著しく不良である教職員については、管理職手当を減額し、又は支給しないことがある。

3 第1項の勤務1日当たりの手当額の計算にあたっては、第46条第1項の規定を準用して計算する。

(地域手当の減額)

第49条 教職員が所定の勤務日又は勤務時間中に勤務しないときは、地域手当のうち給料及び給料の調整額の月額にかかる部分については、第45条及び第46条の規定を準用し、減額する。

2 地域手当のうち、管理職手当にかかる部分については、第48条の規定を準用し、減額するものとする。

(扶養手当、住居手当、単身赴任手当の減額)

第50条 第45条の規定により給料を減額する場合であっても、扶養手当、住居手当及び単身赴任手当は減額しない。

第7章 給与の計算期間、支払日及び支払方法

(計算期間)

第51条 給与は、本規程、通勤手当規程、特殊勤務手当規程、期末手当規程その他本規程の関係規程(以下「本規程等」という。)において別に定める場合を除き、月の初日から末日までを計算期間とする。

(支払日)

第 52 条 給与は、本規程等において別に定める場合を除き、給料、給料の調整額、管理職手当、職務負担手当、初任給調整手当、扶養手当、地域手当、住居手当及び単身赴任手当については、その月の支給日に、特殊勤務手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当、管理職員深夜勤務手当、宿日直手当及びクロスアポイントメント手当については、翌月の支給日に支給する。

2 前項に定める給与の支給日は、毎月 17 日とする。ただし、その日が次の各号に掲げる日に当たるときは、当該各号に定める日とする。

(1) 日曜日（次号に掲げる日を除く。）又は国民の祝日に関する法律（昭和 23 年法律第 178 号）に規定する休日（以下「祝日等」という。） その翌日

(2) 日曜日でその翌日が祝日等であるもの その前々日

(3) 土曜日 その前日

（退職者等への給与支払）

第 53 条 給与の支給日（以下「支給日」という。）後において新たに教職員となった者及び支給日前において離職し、又は死亡した教職員に係る給与については、その日以後速やかに支給するものとする。

（非常時の給与支払）

第 54 条 教職員が次の各号のいずれかに該当し、その費用に充てるため請求した場合においては、第 51 条及び第 52 条の規定にかかわらず、その請求の日までの給与を支給する。

(1) 教職員又はその収入によって生計を維持する者が出産し、疾病にかかり、又は災害を受けた場合

(2) 教職員又はその収入によって生計を維持する者が結婚し、又は死亡した場合

(3) 教職員又はその収入によって生計を維持する者がやむを得ない理由により 1 週間以上にわたって帰郷する場合

（給与の支払方法）

第 55 条 給与は、通貨をもって、直接本人に、その全額を支払う。ただし、教職員の同意を得た場合は、銀行その他の金融機関に対する当該教職員の預金又は貯金口座への振込みにより支払うことができる。

2 前項の規定にかかわらず、法令に定めのあるもののほか、労働基準法（昭和 22 年法律第 49 号。以下「労基法」という。）第 24 条第 1 項の規定に基づく協定がある場合には、当該法令又は協定に定められる金額を給与から控除することができる。

3 第 1 項の規定にかかわらず、クロスアポイントメント教職員の給与の支払方法については、公立大学法人大阪クロスアポイントメント制度に関する規程第 7 条に定める協定に基づき、別段の取扱いをすることができるものとする。

第 8 章 再雇用職員の給与

（再雇用職員の給与）

第 56 条 次条に定義する再雇用職員の給与について、本章に定めのある事項はその定めによるものとする。

2 再雇用職員の給与は、給料、職務負担手当、地域手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、期末手当及び勤勉手当とする。

(定義)

第 57 条 再雇用職員とは、公立大学法人大阪職員の再雇用に関する規程（以下「再雇用規程」という。）の適用を受ける者をいい、この規程における次の各号の用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

(1) フルタイム再雇用職員 再雇用規程第 2 条第 2 項に規定する 1 週間の所定勤務時間が 38 時間 45 分である者をいう。

(2) パートタイム再雇用職員 再雇用規程第 2 条第 3 項に規定する 1 週間の所定勤務時間が 37 時間 30 分を超えない者をいう。

(給料)

第 58 条 再雇用職員には、所定の勤務時間による勤務に対し、その者の職務と責任に応じて、給料を支給する。

2 新たに再雇用職員となった者の給料月額は、次の各号に掲げる区分に応じて当該各号に定めるところによる。

(1) フルタイム再雇用職員 その者が占める職務に適用される給料表及び職務の級の再雇用の欄に掲げる金額

(2) パートタイム再雇用職員 前号の金額に次の計算式によって得られる率を乗じて得られる金額（1 円未満の端数は切り捨てる。）

1 週当たりの所定勤務時間

38.75

(職務負担手当)

第 58 条の 2 第 14 条の規定にかかわらず、パートタイム再雇用職員の職務負担手当の支給額は、同条の規定による金額に次の計算式によって得られる率を乗じて得られる金額（1 円未満の端数は切り捨てる。）とする。

1 週当たりの所定勤務時間

38.75

(昇格)

第 59 条 再雇用職員は、昇格しない。

(昇給)

第 60 条 再雇用職員は、昇給しない。

(通勤手当)

第 61 条 再雇用職員には、次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定めるところにより通勤手当を支給する。

- (1) 所定勤務日数が週4日以上の者 第24条の規定を準用する。
- (2) 所定勤務日数が週4日に満たない者 通勤手当の額は、次に定めるところによる。
ただし、1月当たりの額が55,000円を超えることとなる場合については、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。
- ア 交通機関を利用する場合 1月を支給期間として、当該支給期間の翌月の給与の支給日に、1月の勤務の往復にかかる回数分の利用区間にかかる片道普通乗車券の購入価格を支給する。ただし、交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道1キロメートル未満のものには支給しないものとする。
- イ 自転車等を利用する場合 1月を支給期間として、当該支給期間の翌月の給与支給日に、使用距離に応じて1日当たり次の額を支給する。ただし、自転車等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満のものには支給しないものとする。

| 使用距離（片道） | 1日当たりの額 |
|----------------------|---------|
| 5キロメートル未満 | 100円 |
| 5キロメートル以上10キロメートル未満 | 200円 |
| 10キロメートル以上15キロメートル未満 | 350円 |
| 15キロメートル以上20キロメートル未満 | 490円 |
| 20キロメートル以上25キロメートル未満 | 630円 |
| 25キロメートル以上30キロメートル未満 | 770円 |
| 30キロメートル以上35キロメートル未満 | 910円 |
| 35キロメートル以上40キロメートル未満 | 1,050円 |
| 40キロメートル以上45キロメートル未満 | 1,190円 |
| 45キロメートル以上50キロメートル未満 | 1,280円 |
| 50キロメートル以上55キロメートル未満 | 1,370円 |
| 55キロメートル以上60キロメートル未満 | 1,450円 |
| 60キロメートル以上 | 1,540円 |

- (3) 特別の事情により、前2号の規定によることが困難であると理事長が認める者 理事長が個別に定める。

（時間外勤務手当）

第62条 所定の勤務時間以外の時間に勤務することを命じられて勤務した再雇用職員には、次の各号に掲げる区分に応じて時間外勤務手当を支給する。

- (1) フルタイム再雇用職員 第29条の規定を準用する。
- (2) パートタイム再雇用職員 公立大学法人大阪パートタイム有期雇用教職員給与規程第32条の規定を準用する。

第9章 雑則

(給与を受ける権利の処分禁止)

第 63 条 教職員の給与を受ける権利は、これを処分することができない。

(給与の支給額の端数計算)

第 64 条 本規程に規定する給与の種類ごとの支給額について円位未満の端数があるときは、これを切り捨てる。

(追給の限度)

第 65 条 給与を精算する場合で、精算の内容が未払い分の追給であるときは、未払い給与が本来支払われるべき支給日の翌日から起算して 3 年を経過していない分に限り追給するものとする。

(戻入の限度)

第 66 条 給与を精算する場合で、精算の内容が過払い分の戻入であるときは、給与の過払いが生じた支給日の翌日から起算して 5 年を経過していない分に限り戻入を行うものとする。

(この規程により難しい場合の措置)

第 67 条 特別の事情によりこの規程の規定によることができない場合又はこの規程の規定によることが著しく不相当であると認められる場合には、理事長の定めるところにより、別段の取扱いをすることができる。

附 則

(施行期日等)

1 この規程は、令和元年 11 月 1 日から施行し、平成 31 年 4 月 1 日から適用する。

(定義)

2 この附則において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 旧府大法人 合併前の公立大学法人大阪府立大学をいう。
- (2) 旧市大法人 合併前の公立大学法人大阪市立大学をいう。
- (3) 旧府大法人就業規則 (旧) 公立大学法人大阪府立大学教職員就業規則をいう。
- (4) 旧府大法人給与規程 (旧) 公立大学法人大阪府立大学教職員給与規程をいう。
- (5) 旧市大法人就業規則 (旧) 公立大学法人大阪市立大学教職員就業規則をいう。
- (6) 旧市大法人給与規程 (旧) 公立大学法人大阪市立大学教職員給与規程をいう。
- (7) 府大承継教職員 平成 31 年 3 月 31 日に旧府大法人に在職し、合併前の公立大学法人大阪府立大学教職員就業規則を適用されていた教職員で、合併により本法人に身分を承継されたものをいう。
- (8) 市大承継教職員 平成 31 年 3 月 31 日に旧市大法人に在職し、合併前の公立大学法人大阪市立大学教職員就業規則を適用されていた教職員で、合併により本法人に身分を承継されたものをいう。

- (9) 府大区分教職員 この規程が適用される教職員で、本法人採用の日に中百舌鳥事業場、羽曳野事業場、りんくう事業場及び法人事務局事業場で勤務するもの（再雇用規程の適用を受ける者並びに前2号及び次号の教職員を除く。）をいう。
- (10) 市大区分教職員 この規程が適用される教職員で、本法人採用の日に杉本地区事業場、阿倍野地区（医学部）事業場、阿倍野地区（医学部附属病院）事業場、阿倍野地区（MedCity21）事業場及び私市地区事業場で勤務するもの（再雇用規程の適用を受ける者並びに第7号及び第8号の教職員を除く。）及び法人事務局事業場で勤務するものうち別に定めるものをいう。
- (11) 市大区分課長代理級 市大承継教職員及び市大区分教職員（再雇用規程の適用を受ける者を除く。）のうち、昇給等規程別表第1において一般職給料表(1)4級が適用される職務にあるものをいう。

（合併に伴う特例措置）

- 3 本則の規定にかかわらず、令和4年3月31日までの期間における府大承継教職員及び府大区分教職員の給与については、第56条第1項、第57条から第60条まで並びに第63条から第66条までの規定を除き、旧府大法人給与規程及び附属する規程等に定める内容を適用する。
- 4 本則の規定にかかわらず、令和4年3月31日までの期間における市大承継教職員及び市大区分教職員の給与については、第38条第3項、第43条、第56条第1項、第57条から第60条まで並びに第63条から第66条までの規定を除き、旧市大法人給与規程及び附属する規程等に定める内容を適用する。なお、第57条第2号に定めるパートタイム再雇用職員については、第45条の規定にかかわらず、大阪市立大学短時間勤務教職員給与規程第15条の規定を準用する。
- 5 本則の規定にかかわらず、市大区分課長代理級の別に規程で定める日までの期間における給与については、別に定める。

（給料表その他の切替えにかかる措置）

- 6 附則第3項及び第4項の規定による合併に伴う特例措置の終了及び本則の適用にかかる取扱いについては、公立大学法人大阪教職員の給料表の切替えに係る措置に関する規程に定める。

（経過措置）

- 7 市大承継教職員及び市大区分教職員のうち、附則第4項の規定により（旧）公立大学法人大阪市立大学教職員給与規程別表第3に規定する教育職給料表の適用を受けていた者について、附則第4項の規定による合併に伴う特例措置の終了後に適用する給料表は、第4条の規定にかかわらず、附則別表第1を適用するものとし、第19条第2項中「100分の11.8」とあるのは「100分の16」とする。
- 8 府大承継教職員及び府大区分教職員のうち、附則第4項の規定により（旧）公立大学法人大阪府立大学教職員給与規程別表第2に規定する教育職給料表の適用を受けていた者

について、附則第4項の規定による合併に伴う特例措置の終了後に適用する給料表は、第4条の規定にかかわらず、附則別表第2を適用する。

附則別表第1

| 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 201,600 | 264,200 | 293,000 | 338,000 |
| 2 | 203,700 | 266,400 | 295,500 | 340,100 |
| 3 | 205,800 | 268,600 | 298,000 | 342,200 |
| 4 | 207,900 | 270,800 | 300,500 | 344,200 |
| 5 | 211,700 | 274,300 | 303,100 | 346,800 |
| 6 | 213,800 | 276,600 | 305,400 | 349,300 |
| 7 | 215,900 | 278,900 | 307,700 | 351,800 |
| 8 | 218,000 | 281,200 | 309,900 | 354,200 |
| 9 | 221,800 | 284,400 | 312,300 | 356,600 |
| 10 | 223,900 | 286,500 | 314,600 | 359,200 |
| 11 | 226,000 | 288,600 | 316,800 | 361,700 |
| 12 | 228,100 | 290,800 | 319,000 | 364,200 |
| 13 | 231,900 | 293,000 | 321,400 | 366,500 |
| 14 | 234,000 | 295,200 | 323,700 | 369,100 |
| 15 | 236,100 | 297,500 | 326,000 | 371,700 |
| 16 | 238,200 | 299,800 | 328,200 | 374,200 |
| 17 | 242,000 | 301,600 | 330,500 | 376,500 |
| 18 | 244,100 | 303,800 | 332,800 | 379,100 |
| 19 | 246,200 | 305,900 | 335,000 | 381,600 |
| 20 | 248,300 | 308,000 | 337,200 | 384,000 |
| 21 | 252,100 | 309,200 | 338,000 | 386,200 |
| 22 | 254,200 | 311,200 | 340,300 | 388,800 |
| 23 | 256,300 | 313,100 | 342,600 | 391,300 |
| 24 | 258,400 | 315,000 | 344,800 | 393,700 |
| 25 | 262,200 | 316,300 | 345,500 | 395,900 |
| 26 | 264,300 | 318,300 | 347,700 | 398,300 |
| 27 | 266,400 | 320,200 | 349,900 | 400,700 |
| 28 | 268,500 | 322,100 | 352,000 | 403,000 |
| 29 | 272,300 | 323,400 | 353,000 | 405,300 |
| 30 | 274,400 | 325,400 | 355,100 | 407,800 |

| | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 31 | 276,500 | 327,300 | 357,100 | 410,300 |
| 32 | 278,600 | 329,200 | 359,000 | 412,700 |
| 33 | 281,800 | 330,500 | 360,000 | 414,700 |
| 34 | 283,900 | 332,500 | 362,100 | 417,200 |
| 35 | 286,000 | 334,400 | 364,100 | 419,700 |
| 36 | 288,100 | 336,300 | 365,900 | 422,000 |
| 37 | 290,500 | 337,600 | 367,000 | 424,100 |
| 38 | 292,500 | 339,600 | 368,800 | 426,600 |
| 39 | 294,400 | 341,600 | 370,500 | 429,100 |
| 40 | 296,200 | 343,300 | 372,100 | 431,500 |
| 41 | 298,000 | 344,500 | 373,700 | 433,500 |
| 42 | 299,900 | 346,500 | 375,700 | 436,100 |
| 43 | 301,900 | 348,500 | 377,700 | 438,700 |
| 44 | 303,800 | 350,400 | 379,500 | 441,200 |
| 45 | 305,200 | 351,200 | 380,400 | 442,900 |
| 46 | 307,300 | 353,300 | 382,300 | 445,600 |
| 47 | 309,400 | 355,400 | 384,200 | 448,200 |
| 48 | 311,500 | 357,100 | 386,000 | 450,700 |
| 49 | 312,300 | 357,900 | 387,100 | 452,300 |
| 50 | 314,000 | 360,000 | 388,900 | 455,000 |
| 51 | 315,600 | 361,900 | 390,700 | 457,600 |
| 52 | 317,100 | 363,800 | 392,400 | 460,200 |
| 53 | 318,600 | 364,400 | 393,500 | 461,700 |
| 54 | 320,100 | 366,100 | 395,400 | 464,200 |
| 55 | 321,600 | 367,700 | 397,200 | 466,800 |
| 56 | 322,800 | 369,300 | 398,800 | 469,300 |
| 57 | 323,800 | 370,300 | 399,900 | 471,100 |
| 58 | 325,200 | 371,900 | 401,800 | 473,600 |
| 59 | 326,600 | 373,500 | 403,600 | 476,300 |
| 60 | 327,800 | 375,000 | 405,400 | 478,800 |
| 61 | 329,000 | 375,900 | 406,200 | 480,400 |
| 62 | 330,400 | 377,600 | 408,100 | 482,900 |
| 63 | 331,800 | 379,200 | 410,000 | 485,400 |
| 64 | 333,000 | 380,800 | 411,800 | 487,800 |
| 65 | 334,100 | 381,500 | 412,500 | 488,800 |

| | | | | |
|-----|----------|----------|----------|----------|
| 66 | 335, 200 | 383, 200 | 414, 300 | 491, 200 |
| 67 | 336, 300 | 384, 800 | 416, 000 | 493, 600 |
| 68 | 337, 400 | 386, 400 | 417, 700 | 496, 000 |
| 69 | 338, 500 | 387, 100 | 418, 700 | 497, 200 |
| 70 | 339, 900 | 388, 900 | 420, 400 | 499, 500 |
| 71 | 341, 200 | 390, 600 | 422, 000 | 501, 800 |
| 72 | 342, 400 | 392, 200 | 423, 600 | 504, 000 |
| 73 | 342, 900 | 392, 700 | 424, 900 | 505, 200 |
| 74 | 344, 300 | 394, 300 | 426, 600 | 507, 500 |
| 75 | 345, 600 | 395, 900 | 428, 300 | 509, 800 |
| 76 | 346, 800 | 397, 300 | 429, 800 | 511, 900 |
| 77 | 347, 300 | 398, 300 | 431, 100 | 513, 100 |
| 78 | 348, 700 | 399, 900 | 432, 800 | 515, 000 |
| 79 | 350, 100 | 401, 400 | 434, 500 | 516, 900 |
| 80 | 351, 400 | 402, 800 | 436, 000 | 518, 800 |
| 81 | 351, 700 | 403, 900 | 437, 300 | 520, 400 |
| 82 | 353, 100 | 405, 500 | 438, 900 | 521, 700 |
| 83 | 354, 400 | 407, 000 | 440, 500 | 522, 900 |
| 84 | 355, 700 | 408, 400 | 442, 000 | 524, 000 |
| 85 | 356, 000 | 409, 500 | 443, 400 | 525, 100 |
| 86 | 357, 400 | 411, 100 | 445, 000 | 526, 300 |
| 87 | 358, 700 | 412, 600 | 446, 600 | 527, 500 |
| 88 | 360, 000 | 414, 100 | 447, 900 | 528, 500 |
| 89 | 360, 300 | 415, 100 | 448, 900 | 529, 100 |
| 90 | 361, 600 | 416, 500 | 450, 500 | 530, 300 |
| 91 | 362, 800 | 417, 900 | 452, 100 | 531, 500 |
| 92 | 364, 000 | 419, 300 | 453, 600 | 532, 500 |
| 93 | 364, 600 | 420, 700 | 454, 300 | 533, 000 |
| 94 | 365, 500 | 421, 800 | 455, 600 | 533, 900 |
| 95 | 366, 400 | 422, 900 | 456, 900 | 534, 800 |
| 96 | 367, 200 | 424, 000 | 458, 100 | 535, 500 |
| 97 | 367, 600 | 425, 000 | 458, 700 | 536, 400 |
| 98 | 368, 600 | 426, 100 | 459, 800 | 537, 300 |
| 99 | 369, 400 | 427, 000 | 460, 900 | 538, 100 |
| 100 | 370, 100 | 427, 900 | 461, 800 | 538, 800 |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 101 | 370,600 | 428,100 | 462,600 | 539,400 |
| 102 | 371,400 | 429,100 | 463,700 | 540,300 |
| 103 | 372,100 | 430,000 | 464,700 | 541,200 |
| 104 | 372,800 | 430,700 | 465,500 | 541,900 |
| 105 | 373,500 | 431,200 | 466,000 | 542,300 |
| 106 | 374,400 | 432,200 | 467,000 | 543,200 |
| 107 | 375,200 | 433,200 | 468,000 | 544,100 |
| 108 | 376,000 | 434,000 | 468,700 | 544,700 |
| 109 | 376,400 | 434,300 | 469,400 | 545,200 |
| 110 | 377,200 | 435,200 | 470,400 | 546,100 |
| 111 | 378,000 | 436,100 | 471,400 | 546,800 |
| 112 | 378,800 | 436,900 | 472,200 | 547,500 |
| 113 | 379,300 | 437,400 | 472,800 | 548,000 |
| 114 | 380,100 | 438,100 | 473,800 | 548,900 |
| 115 | 380,900 | 438,900 | 474,700 | 549,600 |
| 116 | 381,600 | 439,400 | 475,400 | 550,300 |
| 117 | 382,200 | 439,600 | 476,100 | 550,600 |
| 118 | 383,000 | | 477,100 | 551,400 |
| 119 | 383,800 | | 478,100 | 552,100 |
| 120 | 384,500 | | 478,900 | 552,700 |
| 121 | 385,000 | | 479,200 | 552,900 |
| 122 | 385,800 | | | |
| 123 | 386,500 | | | |
| 124 | 387,200 | | | |
| 125 | 387,700 | | | |
| 126 | 388,500 | | | |
| 127 | 389,200 | | | |
| 128 | 389,900 | | | |
| 129 | 390,400 | | | |
| 130 | 391,200 | | | |
| 131 | 392,000 | | | |
| 132 | 392,700 | | | |
| 133 | 393,100 | | | |
| 134 | 394,000 | | | |
| 135 | 394,900 | | | |

| | | | | |
|-----|---------|--|--|--|
| 136 | 395,300 | | | |
| 137 | 395,600 | | | |

備考 この給料表は、附則第7項の適用を受ける教員に適用する。

附則別表第2

| 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 220,500 | 281,600 | 334,600 | 424,900 |
| 2 | 222,600 | 284,800 | 338,100 | 426,900 |
| 3 | 224,700 | 287,900 | 341,600 | 429,100 |
| 4 | 227,000 | 291,200 | 345,200 | 431,200 |
| 5 | 228,800 | 294,100 | 347,700 | 433,100 |
| 6 | 230,900 | 297,000 | 351,600 | 435,700 |
| 7 | 232,900 | 300,000 | 355,100 | 438,200 |
| 8 | 235,000 | 302,800 | 358,300 | 440,800 |
| 9 | 237,100 | 305,200 | 361,100 | 443,600 |
| 10 | 239,400 | 308,400 | 364,400 | 446,000 |
| 11 | 241,700 | 311,400 | 367,500 | 448,400 |
| 12 | 243,800 | 314,400 | 370,700 | 450,900 |
| 13 | 246,000 | 316,900 | 373,600 | 453,300 |
| 14 | 249,000 | 319,500 | 376,100 | 455,700 |
| 15 | 251,900 | 322,100 | 378,700 | 458,300 |
| 16 | 254,100 | 324,200 | 381,400 | 460,800 |
| 17 | 255,100 | 326,500 | 383,700 | 462,500 |
| 18 | 257,400 | 329,400 | 385,800 | 464,900 |
| 19 | 259,800 | 332,000 | 387,900 | 467,300 |
| 20 | 262,600 | 334,900 | 390,300 | 469,700 |
| 21 | 266,100 | 336,800 | 392,200 | 471,600 |
| 22 | 269,700 | 339,500 | 394,100 | 473,900 |
| 23 | 273,400 | 342,000 | 396,100 | 475,900 |
| 24 | 276,700 | 344,100 | 398,200 | 478,000 |
| 25 | 279,400 | 345,600 | 400,300 | 479,800 |
| 26 | 282,500 | 348,000 | 402,000 | 482,100 |
| 27 | 285,800 | 349,800 | 403,600 | 484,200 |
| 28 | 288,800 | 352,200 | 405,500 | 486,500 |
| 29 | 291,700 | 354,700 | 407,600 | 488,600 |

| | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 30 | 294,300 | 357,000 | 409,500 | 490,800 |
| 31 | 296,800 | 359,300 | 411,200 | 492,900 |
| 32 | 299,300 | 361,700 | 413,100 | 495,000 |
| 33 | 301,900 | 363,600 | 414,900 | 496,800 |
| 34 | 304,900 | 365,800 | 416,700 | 499,000 |
| 35 | 307,500 | 368,000 | 418,600 | 501,100 |
| 36 | 310,400 | 370,300 | 420,400 | 503,300 |
| 37 | 313,400 | 372,800 | 422,200 | 505,500 |
| 38 | 315,700 | 374,900 | 423,700 | 507,300 |
| 39 | 317,900 | 376,900 | 425,200 | 509,000 |
| 40 | 320,500 | 379,100 | 426,800 | 510,800 |
| 41 | 322,700 | 381,300 | 428,500 | 512,700 |
| 42 | 323,600 | 383,300 | 430,000 | 514,800 |
| 43 | 324,700 | 385,200 | 431,400 | 516,600 |
| 44 | 326,000 | 387,200 | 433,000 | 518,500 |
| 45 | 326,900 | 389,400 | 434,700 | 520,200 |
| 46 | 328,000 | 391,200 | 436,100 | 521,700 |
| 47 | 329,100 | 393,000 | 437,500 | 523,400 |
| 48 | 330,300 | 394,900 | 439,200 | 524,900 |
| 49 | 331,400 | 396,700 | 440,700 | 526,600 |
| 50 | 332,500 | 398,400 | 441,600 | 528,200 |
| 51 | 333,500 | 400,000 | 442,600 | 529,600 |
| 52 | 334,800 | 401,700 | 443,600 | 531,200 |
| 53 | 335,700 | 403,200 | 444,800 | 532,600 |
| 54 | 336,700 | 404,800 | 445,800 | 533,900 |
| 55 | 337,600 | 406,100 | 446,500 | 535,100 |
| 56 | 338,600 | 407,600 | 447,500 | 536,600 |
| 57 | 339,600 | 409,300 | 448,400 | 538,000 |
| 58 | 340,300 | 410,800 | 449,400 | 538,900 |
| 59 | 341,100 | 412,300 | 450,200 | 539,700 |
| 60 | 342,200 | 413,700 | 451,100 | 540,600 |
| 61 | 343,200 | 415,100 | 452,100 | 541,500 |
| 62 | 344,400 | 416,500 | 453,100 | 542,000 |
| 63 | 345,600 | 418,000 | 454,000 | 542,500 |
| 64 | 346,800 | 419,500 | 455,000 | 543,000 |

| | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 65 | 347,700 | 420,900 | 456,000 | 543,300 |
| 66 | 348,800 | 421,800 | 457,000 | 543,700 |
| 67 | 349,700 | 423,000 | 457,900 | 544,100 |
| 68 | 351,000 | 424,100 | 458,900 | 544,500 |
| 69 | 352,300 | 425,200 | 459,600 | 544,900 |
| 70 | 353,300 | 425,900 | 460,400 | 545,600 |
| 71 | 354,300 | 426,700 | 461,200 | 545,800 |
| 72 | 355,500 | 427,500 | 462,100 | 546,000 |
| 73 | 356,500 | 428,300 | 463,100 | 546,100 |
| 74 | 357,500 | 429,100 | 463,700 | 547,000 |
| 75 | 358,300 | 429,700 | 464,400 | 547,800 |
| 76 | 359,400 | 430,400 | 465,100 | 548,700 |
| 77 | 360,400 | 431,300 | 465,900 | 549,600 |
| 78 | 361,400 | 431,900 | 466,200 | 550,500 |
| 79 | 362,300 | 432,400 | 466,500 | 551,500 |
| 80 | 363,300 | 432,900 | 466,800 | 552,300 |
| 81 | 364,400 | 433,300 | 467,000 | 553,200 |
| 82 | 365,400 | 433,800 | 467,200 | |
| 83 | 366,400 | 434,200 | 467,400 | |
| 84 | 367,400 | 434,800 | 467,600 | |
| 85 | 368,200 | 435,100 | 467,700 | |
| 86 | 368,800 | 435,600 | 467,800 | |
| 87 | 369,500 | 436,100 | 467,900 | |
| 88 | 370,200 | 436,600 | 468,000 | |
| 89 | 371,000 | 436,900 | 468,100 | |
| 90 | 371,400 | 437,400 | 468,200 | |
| 91 | 371,900 | 438,000 | 468,300 | |
| 92 | 372,500 | 438,500 | 468,400 | |
| 93 | 373,000 | 439,000 | 468,500 | |
| 94 | 373,300 | 439,500 | 468,600 | |
| 95 | 373,700 | 439,900 | 468,700 | |
| 96 | 374,200 | 440,300 | 468,800 | |
| 97 | 374,300 | 440,500 | 468,900 | |
| 98 | 374,700 | 440,600 | 469,400 | |
| 99 | 375,100 | 440,700 | 470,000 | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|--|
| 100 | 375,500 | 440,800 | 470,700 | |
| 101 | 376,100 | 441,000 | 471,200 | |
| 102 | 376,500 | 441,100 | 471,800 | |
| 103 | 377,000 | 441,200 | 472,600 | |
| 104 | 377,500 | 441,300 | 473,300 | |
| 105 | 377,900 | 441,700 | 473,800 | |
| 106 | 378,400 | 442,000 | 474,500 | |
| 107 | 378,900 | 442,100 | 475,200 | |
| 108 | 379,400 | 442,200 | 475,900 | |
| 109 | 379,600 | 442,300 | 476,400 | |
| 110 | 380,100 | 442,400 | 477,100 | |
| 111 | 380,600 | 442,500 | 477,700 | |
| 112 | 381,100 | 442,600 | 478,400 | |
| 113 | 381,500 | 442,700 | 478,900 | |
| 114 | 382,000 | 442,800 | | |
| 115 | 382,500 | 442,900 | | |
| 116 | 383,000 | 443,000 | | |
| 117 | 383,600 | 443,100 | | |
| 118 | 384,100 | 443,200 | | |
| 119 | 384,600 | 443,500 | | |
| 120 | 385,100 | 443,600 | | |
| 121 | 385,300 | 443,700 | | |
| 122 | 385,500 | 443,800 | | |
| 123 | 385,700 | 443,900 | | |
| 124 | 386,000 | 444,400 | | |
| 125 | 386,100 | 444,900 | | |
| 126 | 386,200 | 445,400 | | |
| 127 | 386,400 | 445,800 | | |
| 128 | 386,600 | 446,400 | | |
| 129 | 386,800 | 446,900 | | |
| 130 | 387,000 | 447,400 | | |
| 131 | 387,200 | 447,900 | | |
| 132 | 387,400 | 448,400 | | |
| 133 | 387,500 | 448,900 | | |
| 134 | 387,600 | 449,400 | | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|--|--|
| 135 | 387,700 | 449,900 | | |
| 136 | 387,800 | 450,300 | | |
| 137 | 387,900 | 450,800 | | |
| 138 | 388,000 | 451,300 | | |
| 139 | 388,100 | 451,800 | | |
| 140 | 388,200 | 452,300 | | |
| 141 | 388,300 | 453,000 | | |
| 142 | 388,400 | | | |
| 143 | 388,500 | | | |
| 144 | 388,600 | | | |
| 145 | 388,700 | | | |
| 146 | 388,900 | | | |
| 147 | 389,400 | | | |
| 148 | 389,900 | | | |
| 149 | 390,500 | | | |
| 150 | 391,000 | | | |
| 151 | 391,400 | | | |
| 152 | 391,900 | | | |
| 153 | 392,400 | | | |
| 154 | 392,900 | | | |
| 155 | 393,400 | | | |
| 156 | 393,900 | | | |
| 157 | 394,400 | | | |
| 158 | 394,900 | | | |
| 159 | 395,400 | | | |
| 160 | 395,800 | | | |
| 161 | 396,200 | | | |
| 162 | 396,800 | | | |
| 163 | 397,300 | | | |
| 164 | 397,800 | | | |
| 165 | 398,300 | | | |
| 166 | 398,800 | | | |
| 167 | 399,300 | | | |
| 168 | 399,800 | | | |
| 169 | 400,300 | | | |

| | | | | |
|-----|---------|--|--|--|
| 170 | 400,700 | | | |
| 171 | 401,200 | | | |
| 172 | 401,700 | | | |
| 173 | 402,200 | | | |
| 174 | 402,700 | | | |
| 175 | 403,300 | | | |
| 176 | 403,800 | | | |
| 177 | 404,300 | | | |

備考 この給料表は、附則第8項の適用を受ける教員に適用する。

附 則（令和2.2.12 規程1）

（施行期日）

- 1 この規程は、令和2年2月12日から施行する。ただし、第2条の規定は令和2年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の公立大学法人大阪教職員給与規程（以下「第1条改正後の規程」という。）第19条、別表第2、別表第3、別表第4及び別表第6(2)並びに公立大学法人大阪教職員給与規程（平成31年規程第40号）附則第4項、第7項及び附則別表の規定は、平成31年4月1日から適用する。

（給与の内払）

- 3 第1条改正後の規程の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の公立大学法人大阪教職員給与規程の規定に基づいて平成31年4月1日から第1条改正後の規程の施行日の前日までの間に教職員に支払われた給与は、第1条改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

（清算日）

- 4 この規程の施行に伴う給与の清算日は、令和2年2月17日とする。

附 則（令和2.3.31 規程50）

（施行期日）

- 1 この規程は、令和2年4月1日から施行する。

（追給の限度に関する経過措置）

- 2 この規程による改正後の公立大学法人大阪教職員給与規程第65条の規定は、この規程の施行の日以後に本来支払われるべき支給日が到来する給与について適用し、同日より前に支給日が到来した給与については、なお従前の例による。

附 則（令和3.3.31 規程39）

この規程は、令和3年4月1日から施行する。

附 則（令和4.3.31 規程388）

この規程は、令和4年4月1日から施行する。

附 則（令和 4. 9. 30 規程 621）

この規程は、令和 4 年 10 月 1 日から施行する。

附 則（令和 5. 2. 28 規程 15）

（施行期日）

- 1 この規程は、令和 5 年 3 月 1 日から施行する。
- 2 この規程による改正後の公立大学法人大阪教職員給与規程（以下「改正後の規程」という。）別表第 1 から別表第 4 まで、附則別表第 1 及び附則別表第 2 の規定は、令和 4 年 4 月 1 日から適用する。
- 3 前項の規定は、令和 4 年 4 月 1 日からこの規程の施行の日の前日までの間に退職した者には適用しない。

（給与の内払）

- 4 この規程による改正前の公立大学法人大阪教職員給与規程の規定に基づいて令和 4 年 4 月 1 日から改正後の規程の施行日の前日までの間に教職員に支払われた給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

（清算日）

- 5 この規程の施行に伴う給与の清算日は、令和 5 年 3 月 17 日とする。

別表第1 一般職給料表(1)

| 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 153,900 | 231,000 | 261,900 | 347,700 |
| 2 | 155,000 | 233,200 | 263,700 | 350,000 |
| 3 | 156,200 | 235,100 | 265,500 | 352,200 |
| 4 | 157,300 | 236,900 | 267,200 | 354,600 |
| 5 | 158,400 | 238,600 | 269,000 | 356,900 |
| 6 | 159,500 | 240,100 | 270,900 | 359,200 |
| 7 | 160,600 | 241,700 | 272,800 | 361,400 |
| 8 | 161,700 | 243,200 | 275,000 | 363,700 |
| 9 | 162,800 | 244,900 | 277,300 | 365,900 |
| 10 | 164,200 | 246,600 | 279,500 | 368,100 |
| 11 | 165,500 | 248,300 | 281,600 | 370,200 |
| 12 | 166,800 | 249,800 | 283,700 | 372,400 |
| 13 | 167,800 | 251,400 | 285,900 | 374,600 |
| 14 | 169,300 | 253,300 | 288,000 | 376,800 |
| 15 | 170,800 | 255,000 | 290,100 | 378,900 |
| 16 | 172,400 | 256,700 | 292,200 | 381,100 |
| 17 | 173,400 | 258,300 | 294,400 | 383,400 |
| 18 | 174,800 | 260,300 | 296,600 | 385,600 |
| 19 | 176,200 | 262,000 | 298,700 | 387,700 |
| 20 | 177,800 | 264,000 | 300,900 | 389,900 |
| 21 | 178,800 | 265,800 | 303,100 | 391,900 |
| 22 | 181,500 | 267,300 | 305,300 | 393,700 |
| 23 | 184,000 | 269,100 | 307,400 | 395,300 |
| 24 | 186,500 | 271,000 | 309,600 | 397,000 |
| 25 | 189,000 | 272,900 | 311,900 | 398,700 |
| 26 | 190,600 | 274,700 | 314,000 | 400,200 |
| 27 | 192,200 | 276,500 | 316,100 | 401,800 |
| 28 | 193,700 | 278,400 | 318,200 | 403,400 |
| 29 | 195,000 | 280,100 | 320,300 | 404,900 |
| 30 | 195,400 | 282,000 | 322,400 | 406,100 |
| 31 | 195,700 | 283,800 | 324,500 | 407,200 |
| 32 | 196,200 | 285,600 | 326,600 | 408,400 |
| 33 | 196,700 | 287,400 | 328,600 | 409,500 |

| | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 34 | 197,500 | 289,300 | 330,800 | 410,700 |
| 35 | 198,200 | 291,100 | 332,800 | 411,900 |
| 36 | 198,700 | 293,000 | 334,900 | 413,100 |
| 37 | 199,800 | 294,600 | 336,800 | 414,000 |
| 38 | 201,500 | 296,400 | 338,900 | 414,700 |
| 39 | 203,200 | 298,200 | 341,000 | 415,400 |
| 40 | 204,700 | 300,000 | 343,100 | 416,100 |
| 41 | 206,400 | 301,800 | 345,000 | 416,800 |
| 42 | 208,000 | 303,500 | 347,000 | 417,500 |
| 43 | 209,900 | 305,100 | 349,000 | 418,100 |
| 44 | 212,000 | 306,800 | 351,000 | 418,500 |
| 45 | 213,900 | 308,500 | 352,900 | 419,000 |
| 46 | 215,500 | 310,200 | 354,800 | 419,300 |
| 47 | 217,200 | 311,900 | 356,700 | 419,500 |
| 48 | 219,200 | 313,600 | 358,600 | 419,700 |
| 49 | 221,200 | 314,900 | 360,300 | 419,900 |
| 50 | 222,800 | 316,500 | 361,800 | 420,100 |
| 51 | 224,900 | 318,100 | 363,300 | 420,300 |
| 52 | 226,900 | 319,700 | 364,800 | 420,500 |
| 53 | 228,800 | 321,300 | 366,100 | 420,700 |
| 54 | 230,500 | 322,900 | 367,200 | 420,900 |
| 55 | 232,100 | 324,500 | 368,300 | 421,100 |
| 56 | 233,800 | 326,000 | 369,400 | 421,300 |
| 57 | 235,700 | 327,400 | 370,300 | 421,500 |
| 58 | 237,100 | 328,600 | 371,400 | 421,700 |
| 59 | 238,700 | 329,800 | 372,500 | 421,900 |
| 60 | 240,400 | 330,900 | 373,600 | 422,100 |
| 61 | 242,000 | 331,600 | 374,400 | 422,300 |
| 62 | 243,300 | 332,500 | 375,100 | 422,500 |
| 63 | 244,600 | 333,400 | 375,700 | 422,700 |
| 64 | 245,900 | 334,200 | 376,400 | 422,900 |
| 65 | 247,300 | 334,800 | 376,700 | 423,100 |
| 66 | 248,500 | 335,500 | 377,400 | 423,300 |
| 67 | 249,900 | 336,300 | 378,100 | 423,500 |
| 68 | 251,300 | 337,100 | 378,800 | 423,700 |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 69 | 252,800 | 337,800 | 379,100 | 423,900 |
| 70 | 253,900 | 338,500 | 379,800 | 424,100 |
| 71 | 255,400 | 339,200 | 380,500 | 424,300 |
| 72 | 256,800 | 339,900 | 381,200 | 424,500 |
| 73 | 258,400 | 340,200 | 381,800 | 424,700 |
| 74 | 259,500 | 340,800 | 382,500 | |
| 75 | 260,800 | 341,400 | 383,200 | |
| 76 | 262,100 | 342,000 | 383,900 | |
| 77 | 263,500 | 342,300 | 384,100 | |
| 78 | 264,600 | 342,800 | 384,500 | |
| 79 | 266,000 | 343,300 | 384,800 | |
| 80 | 267,400 | 343,800 | 385,100 | |
| 81 | 268,700 | 344,200 | 385,400 | |
| 82 | 269,900 | 344,700 | 385,700 | |
| 83 | 271,200 | 345,100 | 386,000 | |
| 84 | 272,500 | 345,600 | 386,300 | |
| 85 | 273,800 | 345,800 | 386,700 | |
| 86 | 274,800 | 346,300 | 387,000 | |
| 87 | 276,100 | 346,700 | 387,400 | |
| 88 | 277,400 | 347,200 | 387,800 | |
| 89 | 278,700 | 347,500 | 388,000 | |
| 90 | 279,800 | 348,000 | 388,200 | |
| 91 | 280,900 | 348,500 | 388,400 | |
| 92 | 282,000 | 349,000 | 388,600 | |
| 93 | 283,100 | 349,200 | 388,800 | |
| 94 | 284,100 | 349,500 | 389,000 | |
| 95 | 285,100 | 350,000 | 389,200 | |
| 96 | 286,100 | 350,500 | 389,400 | |
| 97 | 287,100 | 350,700 | 389,600 | |
| 98 | 287,900 | 351,100 | 389,800 | |
| 99 | 288,800 | 351,500 | 390,000 | |
| 100 | 289,700 | 351,700 | 390,200 | |
| 101 | 290,600 | 351,900 | 390,400 | |
| 102 | 291,500 | 352,100 | | |
| 103 | 292,300 | 352,300 | | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|--|--|
| 104 | 293,100 | 352,500 | | |
| 105 | 293,900 | 352,800 | | |
| 106 | 294,500 | 353,000 | | |
| 107 | 295,000 | 353,200 | | |
| 108 | 295,500 | 353,400 | | |
| 109 | 296,000 | 353,600 | | |
| 110 | 296,600 | 353,800 | | |
| 111 | 297,000 | 354,000 | | |
| 112 | 297,400 | 354,200 | | |
| 113 | 297,800 | 354,400 | | |
| 114 | 298,200 | | | |
| 115 | 298,700 | | | |
| 116 | 299,000 | | | |
| 117 | 299,300 | | | |
| 118 | 299,600 | | | |
| 119 | 300,000 | | | |
| 120 | 300,400 | | | |
| 121 | 300,800 | | | |
| 122 | 301,200 | | | |
| 123 | 301,600 | | | |
| 124 | 302,000 | | | |
| 125 | 302,400 | | | |
| 126 | 302,800 | | | |
| 127 | 303,200 | | | |
| 128 | 303,600 | | | |
| 129 | 304,000 | | | |
| 130 | 304,400 | | | |
| 131 | 304,600 | | | |
| 132 | 304,800 | | | |
| 133 | 305,000 | | | |
| 134 | 305,200 | | | |
| 135 | 305,400 | | | |
| 136 | 305,600 | | | |
| 137 | 305,800 | | | |
| 138 | 306,000 | | | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 139 | 306,200 | | | |
| 140 | 306,400 | | | |
| 141 | 306,600 | | | |
| 142 | 306,800 | | | |
| 143 | 307,000 | | | |
| 144 | 307,200 | | | |
| 145 | 307,400 | | | |
| 再雇用 | 231,500 | 249,500 | 272,200 | 297,200 |

備考：この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員に適用する。

再雇用職員にあつては、再雇用の欄に掲げる金額を適用する。

別表第2 一般職給料表(2)

| 号給 | 1級 | 2級 | 3級 |
|----|---------|---------|---------|
| 1 | 141,600 | 243,500 | 289,400 |
| 2 | 142,500 | 245,200 | 291,300 |
| 3 | 143,600 | 246,900 | 293,300 |
| 4 | 144,500 | 248,500 | 295,300 |
| 5 | 145,500 | 250,300 | 297,200 |
| 6 | 146,600 | 251,600 | 299,000 |
| 7 | 147,600 | 253,000 | 300,900 |
| 8 | 148,600 | 254,200 | 302,900 |
| 9 | 149,500 | 255,400 | 304,700 |
| 10 | 150,500 | 256,500 | 306,400 |
| 11 | 151,500 | 257,700 | 308,100 |
| 12 | 152,700 | 258,700 | 309,700 |
| 13 | 153,500 | 259,700 | 311,500 |
| 14 | 154,600 | 260,800 | 313,000 |
| 15 | 155,600 | 261,900 | 314,600 |
| 16 | 156,600 | 263,000 | 316,200 |
| 17 | 157,800 | 264,000 | 317,700 |
| 18 | 159,000 | 265,200 | 319,300 |
| 19 | 160,300 | 266,300 | 320,800 |
| 20 | 161,500 | 267,300 | 322,400 |
| 21 | 162,200 | 268,300 | 323,900 |

| | | | |
|----|---------|---------|---------|
| 22 | 163,400 | 269,400 | 325,500 |
| 23 | 164,700 | 270,600 | 327,100 |
| 24 | 165,900 | 271,800 | 328,600 |
| 25 | 166,900 | 272,600 | 330,200 |
| 26 | 168,500 | 273,700 | 331,600 |
| 27 | 169,900 | 274,700 | 333,100 |
| 28 | 171,300 | 275,800 | 334,500 |
| 29 | 172,500 | 276,900 | 335,800 |
| 30 | 173,900 | 278,200 | 337,100 |
| 31 | 175,400 | 279,200 | 338,500 |
| 32 | 176,700 | 280,300 | 339,800 |
| 33 | 177,900 | 281,100 | 341,100 |
| 34 | 179,300 | 282,300 | 342,300 |
| 35 | 180,400 | 283,300 | 343,600 |
| 36 | 181,400 | 284,500 | 344,800 |
| 37 | 182,400 | 285,300 | 346,000 |
| 38 | 183,700 | 286,100 | 347,000 |
| 39 | 184,900 | 287,000 | 348,100 |
| 40 | 185,900 | 287,800 | 349,300 |
| 41 | 186,900 | 288,600 | 350,200 |
| 42 | 188,300 | 289,500 | 351,200 |
| 43 | 189,400 | 290,300 | 352,200 |
| 44 | 190,400 | 291,100 | 353,100 |
| 45 | 191,400 | 292,000 | 353,800 |
| 46 | 192,700 | 292,800 | 354,600 |
| 47 | 193,700 | 293,600 | 355,400 |
| 48 | 194,800 | 294,500 | 356,100 |
| 49 | 195,900 | 295,300 | 356,900 |
| 50 | 197,100 | 296,100 | 357,700 |
| 51 | 198,200 | 296,900 | 358,500 |
| 52 | 199,300 | 297,800 | 359,400 |
| 53 | 200,400 | 298,600 | 360,000 |
| 54 | 201,600 | 299,400 | 360,700 |
| 55 | 202,700 | 300,300 | 361,400 |
| 56 | 203,800 | 301,100 | 362,100 |

| | | | |
|----|---------|---------|---------|
| 57 | 204,900 | 301,900 | 362,700 |
| 58 | 206,100 | 302,800 | 363,400 |
| 59 | 207,200 | 303,600 | 363,900 |
| 60 | 208,300 | 304,400 | 364,600 |
| 61 | 209,300 | 305,300 | 365,000 |
| 62 | 210,600 | 306,100 | 365,400 |
| 63 | 211,700 | 306,900 | 365,900 |
| 64 | 212,700 | 307,700 | 366,400 |
| 65 | 213,700 | 308,600 | 366,700 |
| 66 | 215,000 | 309,400 | 367,100 |
| 67 | 216,000 | 310,200 | 367,600 |
| 68 | 217,000 | 311,100 | 368,000 |
| 69 | 218,100 | 311,800 | 368,300 |
| 70 | 219,200 | 312,600 | |
| 71 | 220,400 | 313,500 | |
| 72 | 221,600 | 314,300 | |
| 73 | 222,500 | 315,000 | |
| 74 | 223,600 | 315,800 | |
| 75 | 224,900 | 316,700 | |
| 76 | 225,900 | 317,500 | |
| 77 | 226,800 | 318,300 | |
| 78 | 228,000 | 319,200 | |
| 79 | 229,300 | 320,000 | |
| 80 | 230,500 | 320,800 | |
| 81 | 231,100 | 321,600 | |
| 82 | 232,300 | 322,400 | |
| 83 | 233,500 | 323,200 | |
| 84 | 234,500 | 324,100 | |
| 85 | 235,400 | 324,800 | |
| 86 | 236,400 | 325,600 | |
| 87 | 237,500 | 326,400 | |
| 88 | 238,700 | 327,300 | |
| 89 | 239,500 | 328,000 | |
| 90 | 240,700 | 328,800 | |
| 91 | 241,700 | 329,700 | |

| | | | |
|-----|----------|----------|--|
| 92 | 242, 700 | 330, 500 | |
| 93 | 243, 600 | 331, 200 | |
| 94 | 244, 600 | 332, 000 | |
| 95 | 245, 600 | 332, 900 | |
| 96 | 246, 600 | 333, 700 | |
| 97 | 247, 600 | 334, 300 | |
| 98 | 248, 600 | 335, 100 | |
| 99 | 249, 400 | 335, 900 | |
| 100 | 250, 400 | 336, 700 | |
| 101 | 251, 100 | 337, 300 | |
| 102 | 252, 000 | 338, 100 | |
| 103 | 252, 900 | 338, 800 | |
| 104 | 253, 700 | 339, 500 | |
| 105 | 254, 200 | 340, 300 | |
| 106 | 254, 800 | 341, 000 | |
| 107 | 255, 300 | 341, 700 | |
| 108 | 255, 900 | 342, 400 | |
| 109 | 256, 300 | 343, 100 | |
| 110 | 256, 800 | 343, 600 | |
| 111 | 257, 300 | 344, 100 | |
| 112 | 257, 800 | 344, 600 | |
| 113 | 258, 300 | 345, 100 | |
| 114 | 258, 700 | 345, 500 | |
| 115 | 259, 100 | 346, 100 | |
| 116 | 259, 600 | 346, 600 | |
| 117 | 260, 000 | 347, 000 | |
| 118 | 260, 400 | | |
| 119 | 260, 800 | | |
| 120 | 261, 200 | | |
| 121 | 261, 600 | | |
| 122 | 262, 000 | | |
| 123 | 262, 400 | | |
| 124 | 262, 700 | | |
| 125 | 263, 200 | | |
| 126 | 263, 600 | | |

| | | | |
|-----|---------|--|--|
| 127 | 264,000 | | |
| 128 | 264,400 | | |
| 129 | 264,800 | | |
| 130 | 265,200 | | |
| 131 | 265,600 | | |
| 132 | 266,000 | | |
| 133 | 266,300 | | |
| 134 | 266,600 | | |
| 135 | 267,000 | | |
| 136 | 267,500 | | |
| 137 | 267,700 | | |
| 138 | 268,000 | | |
| 139 | 268,400 | | |
| 140 | 268,800 | | |
| 141 | 269,200 | | |
| 142 | 269,600 | | |
| 143 | 270,100 | | |
| 144 | 270,500 | | |
| 145 | 270,700 | | |
| 146 | 271,100 | | |
| 147 | 271,500 | | |
| 148 | 271,900 | | |
| 149 | 272,100 | | |
| 150 | 272,500 | | |
| 151 | 273,000 | | |
| 152 | 273,400 | | |
| 153 | 273,600 | | |
| 154 | 274,000 | | |
| 155 | 274,400 | | |
| 156 | 274,800 | | |
| 157 | 275,000 | | |
| 158 | 275,500 | | |
| 159 | 275,900 | | |
| 160 | 276,300 | | |
| 161 | 276,500 | | |

| | | | |
|-----|---------|---------|---------|
| 162 | 276,900 | | |
| 163 | 277,300 | | |
| 164 | 277,700 | | |
| 165 | 277,900 | | |
| 166 | 278,400 | | |
| 167 | 278,800 | | |
| 168 | 279,200 | | |
| 169 | 279,400 | | |
| 170 | 279,800 | | |
| 171 | 280,200 | | |
| 172 | 280,600 | | |
| 173 | 280,900 | | |
| 174 | 281,300 | | |
| 175 | 281,700 | | |
| 176 | 282,100 | | |
| 177 | 282,300 | | |
| 178 | 282,700 | | |
| 179 | 283,100 | | |
| 180 | 283,500 | | |
| 181 | 283,700 | | |
| 182 | 284,100 | | |
| 183 | 284,500 | | |
| 184 | 284,900 | | |
| 185 | 285,100 | | |
| 再雇用 | 231,500 | 249,500 | 272,200 |

備考：この給料表は、技能職員に適用する。

再雇用職員にあつては、再雇用の欄に掲げる金額を適用する。

別表第3 教育職給料表

| 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 220,500 | 281,600 | 334,600 | 424,900 |
| 2 | 222,600 | 284,800 | 338,100 | 426,900 |
| 3 | 224,700 | 287,900 | 341,600 | 429,100 |
| 4 | 227,000 | 291,200 | 345,200 | 431,200 |

| | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 5 | 228,800 | 294,100 | 347,700 | 433,100 |
| 6 | 230,900 | 297,000 | 351,600 | 435,700 |
| 7 | 232,900 | 300,000 | 355,100 | 438,200 |
| 8 | 235,000 | 302,800 | 358,300 | 440,800 |
| 9 | 237,100 | 305,200 | 361,100 | 443,600 |
| 10 | 239,400 | 308,400 | 364,400 | 446,000 |
| 11 | 241,700 | 311,400 | 367,500 | 448,400 |
| 12 | 243,800 | 314,400 | 370,700 | 450,900 |
| 13 | 246,000 | 316,900 | 373,600 | 453,300 |
| 14 | 249,000 | 319,500 | 376,100 | 455,700 |
| 15 | 251,900 | 322,100 | 378,700 | 458,300 |
| 16 | 254,100 | 324,200 | 381,400 | 460,800 |
| 17 | 255,100 | 326,500 | 383,700 | 462,500 |
| 18 | 257,400 | 329,400 | 385,800 | 464,900 |
| 19 | 259,800 | 332,000 | 387,900 | 467,300 |
| 20 | 262,600 | 334,900 | 390,300 | 469,700 |
| 21 | 266,100 | 336,800 | 392,200 | 471,600 |
| 22 | 269,700 | 339,500 | 394,100 | 473,900 |
| 23 | 273,400 | 342,000 | 396,100 | 475,900 |
| 24 | 276,700 | 344,100 | 398,200 | 478,000 |
| 25 | 279,400 | 345,600 | 400,300 | 479,800 |
| 26 | 282,500 | 348,000 | 402,000 | 482,100 |
| 27 | 285,800 | 349,800 | 403,600 | 484,200 |
| 28 | 288,800 | 352,200 | 405,500 | 486,500 |
| 29 | 291,700 | 354,700 | 407,600 | 488,600 |
| 30 | 294,300 | 357,000 | 409,500 | 490,800 |
| 31 | 296,800 | 359,300 | 411,200 | 492,900 |
| 32 | 299,300 | 361,700 | 413,100 | 495,000 |
| 33 | 301,900 | 363,600 | 414,900 | 496,800 |
| 34 | 304,900 | 365,800 | 416,700 | 499,000 |
| 35 | 307,500 | 368,000 | 418,600 | 501,100 |
| 36 | 310,400 | 370,300 | 420,400 | 503,300 |
| 37 | 313,400 | 372,800 | 422,200 | 505,500 |
| 38 | 315,700 | 374,900 | 423,700 | 507,300 |
| 39 | 317,900 | 376,900 | 425,200 | 509,000 |

| | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 40 | 320,500 | 379,100 | 426,800 | 510,800 |
| 41 | 322,700 | 381,300 | 428,500 | 512,700 |
| 42 | 323,600 | 383,300 | 430,000 | 514,800 |
| 43 | 324,700 | 385,200 | 431,400 | 516,600 |
| 44 | 326,000 | 387,200 | 433,000 | 518,500 |
| 45 | 326,900 | 389,400 | 434,700 | 520,200 |
| 46 | 328,000 | 391,200 | 436,100 | 521,700 |
| 47 | 329,100 | 393,000 | 437,500 | 523,400 |
| 48 | 330,300 | 394,900 | 439,200 | 524,900 |
| 49 | 331,400 | 396,700 | 440,700 | 526,600 |
| 50 | 332,500 | 398,400 | 441,600 | 528,200 |
| 51 | 333,500 | 400,000 | 442,600 | 529,600 |
| 52 | 334,800 | 401,700 | 443,600 | 531,200 |
| 53 | 335,700 | 403,200 | 444,800 | 532,600 |
| 54 | 336,700 | 404,800 | 445,800 | 533,900 |
| 55 | 337,600 | 406,100 | 446,500 | 535,100 |
| 56 | 338,600 | 407,600 | 447,500 | 536,600 |
| 57 | 339,600 | 409,300 | 448,400 | 538,000 |
| 58 | 340,300 | 410,800 | 449,400 | 538,900 |
| 59 | 341,100 | 412,300 | 450,200 | 539,700 |
| 60 | 342,200 | 413,700 | 451,100 | 540,600 |
| 61 | 343,200 | 415,100 | 452,100 | 541,500 |
| 62 | 344,400 | 416,500 | 453,100 | 542,000 |
| 63 | 345,600 | 418,000 | 454,000 | 542,500 |
| 64 | 346,800 | 419,500 | 455,000 | 543,000 |
| 65 | 347,700 | 420,900 | 456,000 | 543,300 |
| 66 | 348,800 | 421,800 | 457,000 | 543,700 |
| 67 | 349,700 | 423,000 | 457,900 | 544,100 |
| 68 | 351,000 | 424,100 | 458,900 | 544,500 |
| 69 | 352,300 | 425,200 | 459,600 | 544,900 |
| 70 | 353,300 | 425,900 | 460,400 | 545,600 |
| 71 | 354,300 | 426,700 | 461,200 | 545,800 |
| 72 | 355,500 | 427,500 | 462,100 | 546,000 |
| 73 | 356,500 | 428,300 | 463,100 | 546,100 |
| 74 | 357,500 | 429,100 | 463,700 | 547,000 |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 75 | 358,300 | 429,700 | 464,400 | 547,800 |
| 76 | 359,400 | 430,400 | 465,100 | 548,700 |
| 77 | 360,400 | 431,300 | 465,900 | 549,600 |
| 78 | 361,400 | 431,900 | 466,200 | 550,500 |
| 79 | 362,300 | 432,400 | 466,500 | 551,500 |
| 80 | 363,300 | 432,900 | 466,800 | 552,300 |
| 81 | 364,400 | 433,300 | 467,000 | 553,200 |
| 82 | 365,400 | 433,800 | 467,200 | |
| 83 | 366,400 | 434,200 | 467,400 | |
| 84 | 367,400 | 434,800 | 467,600 | |
| 85 | 368,200 | 435,100 | 467,700 | |
| 86 | 368,800 | 435,600 | 467,800 | |
| 87 | 369,500 | 436,100 | 467,900 | |
| 88 | 370,200 | 436,600 | 468,000 | |
| 89 | 371,000 | 436,900 | 468,100 | |
| 90 | 371,400 | 437,400 | 468,200 | |
| 91 | 371,900 | 438,000 | 468,300 | |
| 92 | 372,500 | 438,500 | 468,400 | |
| 93 | 373,000 | 439,000 | 468,500 | |
| 94 | 373,300 | 439,500 | 468,600 | |
| 95 | 373,700 | 439,900 | 468,700 | |
| 96 | 374,200 | 440,300 | 468,800 | |
| 97 | 374,300 | 440,500 | 468,900 | |
| 98 | 374,700 | 440,600 | 469,400 | |
| 99 | 375,100 | 440,700 | 470,000 | |
| 100 | 375,500 | 440,800 | 470,700 | |
| 101 | 376,100 | 441,000 | 471,200 | |
| 102 | 376,500 | 441,100 | 471,800 | |
| 103 | 377,000 | 441,200 | 472,600 | |
| 104 | 377,500 | 441,300 | 473,300 | |
| 105 | 377,900 | 441,700 | 473,800 | |
| 106 | 378,400 | 442,000 | 474,500 | |
| 107 | 378,900 | 442,100 | 475,200 | |
| 108 | 379,400 | 442,200 | 475,900 | |
| 109 | 379,600 | 442,300 | 476,400 | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|--|
| 110 | 380,100 | 442,400 | 477,100 | |
| 111 | 380,600 | 442,500 | 477,700 | |
| 112 | 381,100 | 442,600 | 478,400 | |
| 113 | 381,500 | 442,700 | 478,900 | |
| 114 | 382,000 | 442,800 | | |
| 115 | 382,500 | 442,900 | | |
| 116 | 383,000 | 443,000 | | |
| 117 | 383,600 | 443,100 | | |
| 118 | 384,100 | 443,200 | | |
| 119 | 384,600 | 443,500 | | |
| 120 | 385,100 | 443,600 | | |
| 121 | 385,300 | 443,700 | | |
| 122 | 385,500 | 443,800 | | |
| 123 | 385,700 | 443,900 | | |
| 124 | 386,000 | 444,400 | | |
| 125 | 386,100 | 444,900 | | |
| 126 | 386,200 | 445,400 | | |
| 127 | 386,400 | 445,800 | | |
| 128 | 386,600 | 446,400 | | |
| 129 | 386,800 | 446,900 | | |
| 130 | 387,000 | 447,400 | | |
| 131 | 387,200 | 447,900 | | |
| 132 | 387,400 | 448,400 | | |
| 133 | 387,500 | 448,900 | | |
| 134 | 387,600 | 449,400 | | |
| 135 | 387,700 | 449,900 | | |
| 136 | 387,800 | 450,300 | | |
| 137 | 387,900 | 450,800 | | |
| 138 | 388,000 | 451,300 | | |
| 139 | 388,100 | 451,800 | | |
| 140 | 388,200 | 452,300 | | |
| 141 | 388,300 | 453,000 | | |
| 142 | 388,400 | | | |
| 143 | 388,500 | | | |
| 144 | 388,600 | | | |

| | | | | |
|-----|---------|--|--|--|
| 145 | 388,700 | | | |
| 146 | 388,900 | | | |
| 147 | 389,400 | | | |
| 148 | 389,900 | | | |
| 149 | 390,500 | | | |
| 150 | 391,000 | | | |
| 151 | 391,400 | | | |
| 152 | 391,900 | | | |
| 153 | 392,400 | | | |
| 154 | 392,900 | | | |
| 155 | 393,400 | | | |
| 156 | 393,900 | | | |
| 157 | 394,400 | | | |
| 158 | 394,900 | | | |
| 159 | 395,400 | | | |
| 160 | 395,800 | | | |
| 161 | 396,200 | | | |
| 162 | 396,800 | | | |
| 163 | 397,300 | | | |
| 164 | 397,800 | | | |
| 165 | 398,300 | | | |
| 166 | 398,800 | | | |
| 167 | 399,300 | | | |
| 168 | 399,800 | | | |
| 169 | 400,300 | | | |
| 170 | 400,700 | | | |
| 171 | 401,200 | | | |
| 172 | 401,700 | | | |
| 173 | 402,200 | | | |
| 174 | 402,700 | | | |
| 175 | 403,300 | | | |
| 176 | 403,800 | | | |
| 177 | 404,300 | | | |

備考：この表は、教員（教授、准教授、講師、助教である者をいう。）に適用する。

別表第4 看護職給料表(1)

| 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 199,900 | 269,400 | 315,100 | 349,700 | 395,900 | 431,300 |
| 2 | 202,100 | 270,900 | 316,300 | 350,800 | 396,700 | 432,100 |
| 3 | 204,800 | 272,300 | 317,400 | 351,800 | 397,400 | 432,800 |
| 4 | 207,200 | 273,800 | 318,600 | 352,800 | 398,100 | 433,500 |
| 5 | 209,600 | 275,200 | 319,700 | 353,900 | 398,800 | 434,300 |
| 6 | 212,100 | 276,700 | 320,800 | 354,900 | 399,600 | 435,000 |
| 7 | 214,300 | 278,200 | 322,000 | 355,900 | 400,300 | 435,700 |
| 8 | 215,600 | 279,600 | 323,100 | 357,000 | 401,000 | 436,400 |
| 9 | 217,100 | 281,100 | 324,300 | 358,000 | 401,700 | 437,200 |
| 10 | 218,600 | 282,500 | 325,400 | 359,100 | 402,500 | 437,900 |
| 11 | 220,200 | 284,000 | 326,600 | 360,100 | 403,200 | 438,600 |
| 12 | 221,800 | 285,400 | 327,700 | 361,100 | 403,900 | 439,300 |
| 13 | 223,300 | 286,900 | 328,800 | 362,200 | 404,700 | 440,100 |
| 14 | 224,900 | 288,300 | 330,000 | 363,200 | 405,400 | 440,800 |
| 15 | 226,400 | 289,800 | 331,100 | 364,300 | 406,100 | 441,500 |
| 16 | 228,000 | 291,200 | 332,300 | 365,300 | 406,800 | 442,300 |
| 17 | 229,500 | 292,700 | 333,400 | 366,300 | 407,600 | 443,000 |
| 18 | 231,100 | 294,200 | 334,000 | 367,400 | 408,300 | 443,700 |
| 19 | 232,700 | 295,600 | 334,700 | 368,400 | 409,000 | 444,400 |
| 20 | 234,200 | 297,100 | 335,300 | 369,400 | 409,700 | 445,200 |
| 21 | 235,800 | 298,500 | 335,900 | 370,500 | 410,500 | 445,900 |
| 22 | 237,300 | 299,200 | 336,500 | 371,500 | 411,200 | 446,600 |
| 23 | 238,900 | 300,000 | 337,100 | 372,600 | 411,900 | 447,300 |
| 24 | 240,500 | 300,700 | 337,800 | 373,600 | 412,700 | 448,100 |
| 25 | 242,000 | 301,400 | 338,400 | 374,600 | 413,400 | 448,800 |
| 26 | 243,600 | 302,100 | 339,000 | 375,700 | 414,100 | 449,500 |
| 27 | 245,100 | 302,900 | 339,600 | 376,700 | 414,800 | 450,300 |
| 28 | 246,700 | 303,600 | 340,300 | 377,800 | 415,600 | 451,000 |
| 29 | 248,200 | 304,300 | 340,900 | 378,800 | 416,300 | 451,700 |
| 30 | 249,800 | 305,100 | 341,500 | 379,300 | 417,000 | 452,400 |
| 31 | 251,400 | 305,800 | 342,100 | 379,800 | 417,700 | 453,200 |
| 32 | 252,900 | 306,500 | 342,800 | 380,400 | 418,500 | 453,900 |

| | | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 33 | 253,600 | 307,200 | 343,400 | 380,900 | 419,200 | 454,600 |
| 34 | 254,400 | 307,700 | | 381,400 | 419,900 | 455,300 |
| 35 | 255,100 | 308,100 | | 381,900 | 420,700 | 456,100 |
| 36 | 255,800 | 308,500 | | 382,400 | 421,400 | 456,800 |
| 37 | 256,600 | 308,900 | | 383,000 | 422,100 | 457,500 |
| 38 | 257,300 | 309,300 | | 383,500 | 422,800 | 458,200 |
| 39 | 258,000 | 309,700 | | 384,000 | 423,600 | 459,000 |
| 40 | 258,700 | 310,100 | | 384,500 | | 459,700 |
| 41 | 259,500 | 310,600 | | 385,000 | | 460,400 |
| 42 | 260,200 | 311,000 | | 385,500 | | 461,200 |
| 43 | 260,900 | 311,400 | | 386,100 | | 461,900 |
| 44 | 261,600 | 311,800 | | 386,600 | | 462,600 |
| 45 | 262,100 | 312,200 | | 387,100 | | 463,300 |
| 46 | 262,500 | 312,600 | | 387,600 | | 464,100 |
| 47 | 262,900 | 313,100 | | 388,100 | | 464,800 |
| 48 | 263,300 | 313,500 | | 388,700 | | 465,500 |
| 49 | 263,700 | 313,900 | | 389,200 | | 466,200 |
| 50 | 264,100 | | | | | 467,000 |
| 51 | 264,600 | | | | | 467,700 |
| 52 | 265,000 | | | | | 468,400 |
| 53 | 265,400 | | | | | 469,200 |
| 54 | 265,800 | | | | | |
| 55 | 266,200 | | | | | |
| 56 | 266,600 | | | | | |
| 57 | 267,000 | | | | | |
| 58 | 267,500 | | | | | |
| 59 | 267,900 | | | | | |
| 60 | 268,300 | | | | | |
| 再雇用 | 231,500 | 231,500 | 231,500 | 249,500 | 272,200 | 297,200 |

備考：この表は、看護師に適用する。

再雇用職員にあつては、再雇用の欄に掲げる金額を適用する。

別表第5 給料の調整額

| | | |
|----------|-----|-----|
| 適用される給料表 | 教職員 | 支給額 |
|----------|-----|-----|

| | | |
|-----------|--|--|
| 一般職給料表(1) | (1) 管理区域(放射性同位元素等による放射線障害の防止に関する法律施行規則(昭和35年総理府令第56号)第1条第1号に定める管理区域をいう。以下同じ。)内において、施設の点検又は保守の業務に直接従事することを常例とする技師のうち、理事長が特に認める者 | 12,900円 |
| | (2) 管理区域に業務上立ち入る職員のうち、理事長が特に認める者 | 8,600円 |
| 教育職給料表 | (1) 大学院研究科を担当する教授、准教授又は講師(以下「大学院担当教員」という。)のうち、大学院博士後期課程を担当する者で主任として学生に対する研究指導に従事する大学院担当教員のうち別に定める者 | 4級 46,200円 3級 40,200円 2級 38,100円 |
| | (2) 大学院担当教員のうち、大学院研究科の博士後期課程を担当する者((1)に掲げる者を除く) | 4級 30,800円 3級 26,800円 2級 25,400円 |
| | (3) 国際基幹教育機構における大学院共通教育科目を担当する教授、准教授又は講師(以下「大学院共通教育科目担当教員」という。)のうち、博士後期課程の大学院共通教育科目を担当し、別に定める要件に該当する者 | |
| | (4) 大学院担当教員((1)及び(2)に掲げる者を除く。)のうち、別に定める要件に該当する者 | 4級 15,400円 3級 13,400円 2級 12,700円 |
| | (5) 大学院共通教育科目担当教員((3)に掲げる者を除く。)のうち、別に定める要件に該当する者 | |
| | (6) 大学院研究科に在学する学生の指導 | 1級 11,100円 |

| | | |
|------|---|---------|
| | に常時従事する助教のうち、別に定める要件に該当する者 | |
| (7) | 管理区域内において、放射線を使用して研究業務に従事することを本務とする教員のうち、職務の級が1級であり、かつ理事長が特に認める者 | 27,750円 |
| (8) | 管理区域内において、放射線を使用して研究業務に従事することを本務とする教員のうち、職務の級が2級であり、かつ理事長が特に認める者 | 31,750円 |
| (9) | 管理区域内において、放射線を使用して研究業務に従事することを本務とする教員のうち、職務の級が3級であり、かつ理事長が特に認める者 | 33,500円 |
| (10) | 管理区域内において、放射線を使用して研究業務に従事することを本務とする教員のうち、職務の級が4級であり、かつ理事長が特に認める者 | 38,500円 |
| (11) | 医学部附属病院において、感染症又は結核の予防救治に従事する医師又は歯科医師の免許を有する教員のうち中央臨床検査部、放射線科又は放射線治療科に勤務する者（課長級以上の職であるものを除く。） | 10,800円 |
| (12) | 医学部附属病院において、(11)に掲げる以外の診療等の業務に従事する医師又は歯科医師の免許を有する教員 | 8,100円 |

別表第6 管理職手当

(1)大阪公立大学

| 組 織 | 職 | 区 分 |
|-----------|------------------|-----|
| | 副学長 | 1種 |
| | 特命副学長 | 2種 |
| | 学長補佐 | 5種 |
| | 学長特別補佐 | 6種 |
| 研究院 | 研究院長 | 2種 |
| | 副研究院長 | 4種 |
| 学部 | 学部長 | 2種 |
| | 副学部長 | 4種 |
| 現代システム科学域 | 学域長 | 2種 |
| | 副学域長 | 4種 |
| 大学院研究科 | 研究科長 | 2種 |
| | 副研究科長 | 4種 |
| 国際基幹教育機構 | 機構長 | 2種 |
| | 副機構長 | 4種 |
| | 高等教育研究開発センター長 | 6種 |
| | 教職センター長 | 6種 |
| | 高度人材育成推進センター長 | 6種 |
| | 国際教育センター長 | 6種 |
| 研究推進機構 | 機構長 | 2種 |
| | 副機構長 | 4種 |
| | 協創研究センター長 | 6種 |
| | 生産技術センター長 | 4種 |
| | 人工光合成研究センター長 | 3種 |
| | 放射線研究センター長 | 4種 |
| | 生物資源開発センター長 | 6種 |
| | BNCT 研究センター長 | 6種 |
| | 附属植物園長 | 4種 |
| | 都市健康・スポーツ研究センター長 | 4種 |
| 図書館機構 | 機構長 | 2種 |

| | | |
|------------------------------------|----------------------|----|
| | 副機構長 | 4種 |
| | 杉本図書館長 | 2種 |
| | 杉本副図書館長 | 4種 |
| | 中百舌鳥図書館長 | 4種 |
| | 阿倍野医学図書館長 | 4種 |
| 教育推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 入試推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 学術研究推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 社会連携推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 国際化推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 農学部附属教育研究フィールド | フィールド長 | 4種 |
| 獣医学部附属獣医臨床センター | センター長 | 4種 |
| 医学部附属刀根山結核研究所 | 研究所長 | 3種 |
| 医学部附属病院 | 病院長 | 1種 |
| | 副院長 | 2種 |
| | 病院長補佐 | 3種 |
| | 医療安全センター長 | 3種 |
| | 部長 | 4種 |
| | センター長（医療安全センター長を除く。） | 4種 |
| | 室長 | 4種 |
| 基金推進室 | 室長 | 5種 |
| 万博市民連携推進室 | 室長 | 5種 |
| 大阪関西 EXPO パビリオン出展推進室 | 室長 | 5種 |
| 環境マネジメント推進室 | 室長 | 5種 |
| カーボンニュートラル達成に貢献する大学等 等コアリション推進室 | 室長 | 5種 |
| ダイバーシティ推進室 | 室長 | 5種 |
| データ利活用推進室 | 室長 | 5種 |
| ICT 推進室 | 室長 | 5種 |

| | | |
|--------------|-------|----|
| 教育戦略室 | 室長 | 5種 |
| アドミッションセンター | センター長 | 5種 |
| 研究戦略室 | 室長 | 5種 |
| 女性研究者支援室 | 室長 | 5種 |
| 国際戦略センター | センター長 | 5種 |
| 情報基盤センター | センター長 | 4種 |
| 情報セキュリティセンター | センター長 | 4種 |

(2)大阪府立大学

| 組 織 | 職 | 区 分 |
|----------|--------|-----|
| | 副学長 | 1種 |
| | 特命副学長 | 2種 |
| | 学長補佐 | 5種 |
| | 学長特別補佐 | 6種 |
| 学域 | 学域長 | 2種 |
| | 副学域長 | 4種 |
| 大学院研究科 | 研究科長 | 2種 |
| | 副研究科長 | 4種 |
| 高等教育推進機構 | 機構長 | 2種 |
| | 副機構長 | 4種 |
| 研究推進機構 | 機構長 | 2種 |
| | 副機構長 | 4種 |
| 教育推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 学術研究推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 社会連携推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 国際化推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |

(3)大阪市立大学

| 組 織 | 職 | 区 分 |
|-----|-------|-----|
| | 副学長 | 1種 |
| | 特命副学長 | 2種 |

| | | |
|----------|--------|----|
| | 学長補佐 | 5種 |
| | 学長特別補佐 | 6種 |
| 学部 | 学部長 | 2種 |
| | 副学部長 | 4種 |
| 大学院研究科 | 研究科長 | 2種 |
| | 副研究科長 | 4種 |
| 教育推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 学術研究推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 社会連携推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |
| 国際化推進本部 | 本部長 | 2種 |
| | 副本部長 | 5種 |