

公立大学法人大阪有期雇用教職員等の期末手当及び勤勉手当に関する規程

制 定 令和 4. 3. 31 規程 366

最近改正 令和 7. 11. 28 規程 302

第 1 章 総則

(趣旨)

第 1 条 この規程は、公立大学法人大阪フルタイム有期雇用教職員給与規程（以下「フルタイム有期雇用教職員給与規程」という。）第 33 条、公立大学法人大阪パートタイム有期雇用教職員給与規程（以下「パートタイム有期雇用教職員給与規程」という。）第 41 条の規定に基づき、有期雇用教職員及び無期雇用教職員（以下「有期雇用教職員等」という。）に対して支給する期末手当及び勤勉手当の支給に関して必要な事項を定めるものとする。

(用語の定義)

第 2 条 この規程において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 基準日 6 月 1 日及び 12 月 1 日をいう。
- (2) 調査期間 基準日前の 6 箇月の期間をいう。
- (3) 所定の勤務時間 公立大学法人大阪有期雇用教職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する規程（以下「有期雇用教職員勤務時間等規程」という。）第 2 章又は第 3 章に規定する勤務時間をいう。
- (3) 無給休職 公立大学法人大阪有期雇用教職員就業規則（以下「有期雇用教職員就業規則」という。）第 12 条第 1 項第 1 号、第 3 号、第 4 号、第 5 号及び第 7 号の規定による休職のうち給与の支給を受けないものをいう。
- (4) 起訴休職 有期雇用教職員就業規則第 12 条第 1 項第 2 号の規定に該当する休職をいう。
- (5) 専従休職 有期雇用教職員就業規則第 12 条第 1 項第 6 号の規定に該当する休職をいう。
- (6) 停職 有期雇用教職員就業規則第 41 条第 3 号の規定による停職をいう。
- (7) 育児休業 公立大学法人大阪教職員の育児・介護休業等に関する規程（以下「育児休業等規程」という。）第 4 条に定める育児休業をいう。
- (7 の 2) 出生時育児休業 育児休業等規程第 10 条の 2 に定める出生時育児休業をいう。
- (8) URA 等 有期雇用教職員就業規則別表第 1 の区分の 7 に定めるシニア URA、区分の 8 に定める URA、区分の 9 に定めるアシスタント URA 又は別表第 2 の区分の 16 に定めるアシスタント URA（公立大学法人大阪無期雇用教職員就業規則第 6 条第 1 項の規定により、有期雇用教職員就業規則別表第 1 又は別表第 2 の規定が準用される者を含む。）をいう。

第2章 期末手当

(期末手当の対象者)

第3条 期末手当は、基準日にそれぞれ在職する有期雇用教職員等のうち、次の各号のいずれにも該当する者に対して支給する。

- (1) 基準日において有期雇用教職員等として6箇月以上の雇用契約を締結していること
 - (2) それぞれその基準日に対応する調査期間において、勤務時間数が66時間以上である月が1月以上あること
- 2 前項の規定は、これらの基準日前1箇月以内に退職し、若しくは解雇され、又は死亡した有期雇用教職員等についても、同様とする。この場合において、前項第1号中「基準日において」とあるのは、「基準日前1箇月以内に退職し、若しくは解雇され、又は死亡した有期雇用教職員等にあつては、当該退職の日において」と読み替えるものとする。
- 3 第1項第2号の勤務時間数は次の各号に掲げる時間の合計（第5条において同じ。）とする。
- (1) 現に勤務した時間（所定の勤務時間以内の勤務の時間に限る。）
 - (2) 有期雇用教職員就業規則第12条第1項第1号に掲げる事由による休職（業務上の負傷若しくは疾病又は通勤上の負傷若しくは疾病による場合に限る。）により勤務しなかった時間
 - (3) 有期雇用教職員就業規則第12条第1項第4号に掲げる事由による休職（業務上の災害又は通勤上の災害と認められる場合に限る。）により勤務しなかった時間
 - (4) 有期雇用教職員就業規則第36条第1項に規定する業務傷病休業により勤務しなかった時間
 - (5) 有期雇用教職員就業規則第36条第2項に規定する通勤傷病休業により勤務しなかった時間
 - (6) 有期雇用教職員勤務時間等規程第22条及び第23条に規定する年次有給休暇により勤務しなかった時間
 - (7) 有期雇用教職員勤務時間等規程第30条第1項に規定する特別休暇により勤務しなかった時間
 - (8) 有期雇用教職員勤務時間等規程第36条第1項の規定により理事長又はその委任を受けた者の承認を得て勤務しなかった時間
 - (9) 有期雇用教職員就業規則第49条第2項及び有期雇用教職員勤務時間等規程第34条に規定する病気休暇により勤務しなかった時間（フルタイム有期雇用教職員給与規程第40条第3項、パートタイム有期雇用教職員給与規程第4条第3項第9号、パートタイム有期雇用教職員給与規程第6条第3項第9号及びパートタイム有期雇用教職員給与規程第10条第3項の適用を受ける時間を除く。）

4 第1項及び第2項の規定にかかわらず、基準日（基準日前1箇月以内に退職し、若しくは解雇され、又は死亡した有期雇用教職員等にあつては、当該退職の日）において、次の各号のいずれかに該当する有期雇用教職員等には、支給しない。

- (1) 無給休職中の有期雇用教職員等
- (2) 起訴休職中の有期雇用教職員等
- (3) 専従休職中の有期雇用教職員等
- (4) 停職中の有期雇用教職員等
- (5) 育児休業中又は出生時育児休業中の有期雇用教職員等（調査期間において勤務した期間（これに相当する期間を含む。）がある有期雇用教職員等は除く。）
- (6) 退職又は失職の後基準日までの間において有期雇用教職員就業規則の適用を受けることとなった有期雇用教職員等（基準日1箇月以内において有期雇用教職員就業規則の適用を受ける有期雇用教職員等としての退職が2回以上ある者についてこの規定を適用する場合には、基準日にもっとも近い日の退職のみをもって、当該退職とする。）
- (7) 前号に掲げる教職員に準ずると本法人が認める者

（期末手当の額）

第4条 1回に支給する期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の126.25（公立大学法人大阪無期雇用教職員就業規則の再雇用に関する規定により再雇用された無期雇用教職員（以下「再雇用教職員」という。）にあつては、100分の71.25）を乗じて得た額とする。ただし、フルタイム有期雇用教職員給与規程第35条第1項、第2項、第5項及び第6項並びにパートタイム有期雇用教職員給与規程第42条第1項、第2項、第4項及び第5項に規定する有期雇用教職員等であつたものについては、本文の規定により算出した額に当該各項に定める割合を乗じて得た額とする。

2 期末手当に1円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てる。

（期末手当基礎額）

第5条 前条第1項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日に対応する調査期間において勤務時間数が66時間以上である月の勤務に対して支給された給料の総額を6で除して得られる額とする。

2 前項の給料は、第3条第3項各号に掲げる時間に対して支給された給料の合計とする。

3 期末手当基礎額に1円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てる。

第3章 勤勉手当

（勤勉手当の対象者）

第5条の2 勤勉手当の支給の対象者については、第3条（第4項を除く。）の規定を準用する。

2 前項の規定にかかわらず、基準日（基準日前1箇月以内に退職し、若しくは解雇され、又は死亡した有期雇用教職員等にあつては、当該退職の日）において、次の各号のいずれ

かに該当する有期雇用教職員等には、支給しない。

- (1) 休職中の有期雇用教職員等
- (2) 停職中の有期雇用教職員等
- (3) 育児休業中又は出生時育児休業中の有期雇用教職員等（調査期間において勤務した期間がある有期雇用教職員等を除く。）
- (4) その退職又は失職の後基準日までの間において有期雇用教職員就業規則の適用を受けることとなった有期雇用教職員等（基準日 1 箇月以内において有期雇用教職員就業規則の適用を受ける有期雇用教職員等としての退職が 2 回以上ある者についてこの規定を適用する場合には、基準日にもっとも近い日の退職のみをもって、当該退職とする。）
- (5) 退職に引き続き国又は地方公共団体の教職員となり当該国又は地方公共団体から本法人の在職期間を通算し勤勉手当（これに相当する給与を含む。）を支給されるもの。
- (6) 前号に掲げる有期雇用教職員等に準ずると理事長が認める者

（勤勉手当の額）

第 5 条の 3 1 回に支給する勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に次の各号に掲げる割合を乗じた額とする。

- (1) 再雇用教職員以外の者（第 3 号に掲げる者を除く。） 次条に定める勤務状況の期間における勤務成績に応じて次に定める割合
 - ア 勤務成績が良好な者 100 分の 106.25
 - イ 勤務成績が良好でない者 100 分の 102.75
- (2) 再雇用教職員（第 4 号に掲げる者を除く。） 次条に定める勤務状況の期間における勤務成績に応じて次に定める割合
 - ア 勤務成績が良好な者 100 分の 51.25
 - イ 勤務成績が良好でない者 100 分の 49.6
- (3) U R A 等（第 4 号に掲げる者を除く。） 次条に定める勤務状況の期間における勤務成績に応じて次に定める割合
 - ア 勤務成績が優秀な者 100 分の 110.05
 - イ 勤務成績が良好な者 100 分の 104.75
 - ウ 勤務成績が良好でない者 100 分の 101.25
- (4) U R A 等のうち、再雇用教職員である者 次条に定める勤務状況の期間における勤務成績に応じて次に定める割合
 - ア 勤務成績が優秀な者 100 分の 53.25
 - イ 勤務成績が良好な者 100 分の 50.45
 - ウ 勤務成績が良好でない者 100 分の 48.9

2 勤勉手当に 1 円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てる。

（勤勉手当の成績率にかかる勤務状況の期間）

第 5 条の 4 前条第 1 項第 1 号及び第 2 号に定める期間は、基準日の属する年度の前年度

4月1日（同日後に新たに有期雇用教職員等となった者は新たに有期雇用教職員等となった日）から3月31日までとする。

（勤勉手当基礎額）

第5条の5 第5条の3第1項に規定する勤勉手当基礎額については、第5条の規定を準用する。

第4章 期末手当及び勤勉手当の支給

（支給日）

第6条 期末手当及び勤勉手当は、特別の事情がない限り、それぞれその基準日の翌月の給与支給日（公立大学法人大阪教職員給与規程第52条第2項に規定する給与の支給日をいう。）に支給する。

（懲戒解雇等による期末手当及び勤勉手当の支給制限）

第7条 懲戒解雇等による期末手当及び勤勉手当の支給制限については、公立大学法人大阪教職員の期末手当及び勤勉手当に関する規程（以下「教職員期末勤勉手当規程」という。）第16条の規定を準用する。

（期末手当及び勤勉手当の支給の一時差止め）

第8条 有期雇用教職員等の期末手当及び勤勉手当の支給の一時差止めについては、教職員期末勤勉手当規程第17条の規定を準用する。

（給料に期末手当相当額又は勤勉手当相当額が含まれる者の取扱い）

第9条 第3条の規定にかかわらず、次の各号に掲げる者については、期末手当、勤勉手当又はその両方を支給しないことができる。

- (1) フルタイム有期雇用教職員給与規程第3条第4項又は第5項の規定により、給料の額を決定された者のうち、給料の額を決定する際に期末手当、勤勉手当又はその両方に相当する額を含めて決定された者
- (2) パートタイム有期雇用教職員給与規程第3条第3項又は第4項の規定により、給料の額を決定された者のうち、給料の額を決定する際に期末手当、勤勉手当又はその両方に相当する額を含めて決定された者
- (3) フルタイム有期雇用教職員給与規程附則第7項の適用を受ける再雇用職員

附 則

（施行期日）

この規程は、令和4年4月1日から施行する。

附 則（令和4.9.30 規程 630）

この規程は、令和4年10月1日から施行する。

附 則（令和5.11.30 規程 216）

この規程は、令和5年12月1日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月

1日から施行する。

附 則（令和6.3.18 規程 30）

（施行期日）

1 この規程は、令和6年4月1日から施行する。

（経過措置）

2 令和6年6月1日を基準日とする勤勉手当の調査期間は、この規程による改正後の公立大学法人大阪有期雇用教職員等の期末手当及び勤勉手当に関する規程第2条第2号の規定にかかわらず、令和6年4月1日から令和6年5月31日までの期間とする。

附 則（令和6.12.1 規程 230）

この規程は、令和6年12月1日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和7年4月1日から施行する。

附 則（令和7.9.19 規程 278）

（施行期日）

1 この規程は、令和7年10月1日から施行する。

（経過措置）

2 この規程による改正後の公立大学法人大阪有期雇用教職員等の期末手当及び勤勉手当に関する規程第5条の3第1項第3号及び第4号の規定にかかわらず、基準日を令和8年12月1日以前とするURA等の勤勉手当の割合は、次に定める割合とする。

(1) 再雇用教職員以外のURA等

ア 勤務成績が良好な者 100分の106.25

イ 勤務成績が良好でない者 100分の102.75

(2) 再雇用教職員であるURA等

ア 勤務成績が良好な者 100分の51.25

イ 勤務成績が良好でない者 100分の49.6

附 則（令和7.11.28 規程 302）

この規程は、令和7年12月1日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和8年4月1日から施行する。