

**大阪公立大学 有期雇用職員**  
**「プロジェクトコーディネーター（女性研究者支援事業）」募集要項**  
**【2026年3月27日（金）必着】**

公立大学法人大阪 大阪公立大学では、以下のとおり、研究者の研究活動と出産・育児・介護等との両立支援をはじめ、女性研究者の研究力向上やリーダー育成、上位職登用促進に関する取組を進めています。

これらの取り組みを進めるにあたり、各種事業の業務を担うコーディネーターを募集します。

**1. 採用予定日**

2026年5月1日（応相談）

**2. 募集人員**

1名

**3. 業務内容**

- (1) 女性研究者支援事業の推進・進捗管理
- (2) 学外諸機関との連携に関する業務
- (3) 相談窓口に関わる業務
- (4) その他、女性研究者支援事業にかかる企画・運営に関する業務

※採用された方の業務経験、能力、実績を総合的に勘案し、ご担当いただく業務を決定します。

**4. 応募資格**

以下に掲げる要件をすべて満たす方

- (1) 男女共同参画に関する事業に意欲と関心がある者
- (2) 大学等の教育研究機関において教育・研究の実務の経験を有する者  
※女性研究者支援に関する実務経験を有する者が望ましい
- (3) 一般的な事務処理能力（Word、Excel、PowerPoint 入力含む。）を有すること

**5. 雇用期間**

2026年5月1日以降の採用日～2027年3月31日（年度単位による契約）

※契約更新の可能性あり。（契約を更新する場合、最長で2029年3月31日まで）

※雇用開始日については、相談の上決定します。

## 6. 勤務地

大阪公立大学 研究推進課

中百舌鳥キャンパス 女性研究者支援室（堺市中区学園町 1-1 C4 棟）

## 7. 勤務条件等

(1) 勤務日：週5日（月曜日～金曜日） 土日祝・年末年始（12/29～1/3）は休日

(2) 勤務時間：

9：00～17：15（休憩時間：45分）（時差勤務あり）実働7時間30分

※業務の繁忙等により所定時間外に勤務をお願いする場合があります。

※大学の行事開催等に伴い、休日を当該週の別の日に振り替えることがあります。

(3) 休暇：年次有給休暇、特別休暇（夏季・出産・看護・介護等）

※就業規則に基づき付与します。

(4) 給与：時給1,700円～2,000円

※給与額は、実績経験等を勘案して決定します。

※通勤手当 支給（定期乗車券代により支給、1月あたり55,000円上限）、

時間外勤務手当、期末手当をそれぞれの条件に応じて支給します。

※本法人の関係規程により通勤経路を決定します。

(5) 社会保険等：共済保険・健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険

## 8. 申し込み方法

(1) 応募書類・提出方法

下記①～③を、封書の表に「プロジェクトコーディネーター（女性研究者支援室）応募書類在中」と朱書きの上、必ず特定記録郵便等で送付ください。持参による応募は受け付けません。

① 採用申込書（履歴書）＜様式指定＞

公立大学法人大阪 Web サイト内にある有期雇用教職員採用申込書をダウンロードして作成してください。

② 職務経歴書 ≪A4サイズ・様式自由≫

どのような業務を行っていたのか具体的に分かるように記述してください。

③ 自己PR所 ≪A4サイズ・様式自由≫

志望動機、業務に活かせると思われる資格・知識や得意分野など自己PRを記述してください。

(2) 申込先・問い合わせ先

〒599-8531 堺市中区学園町 1-1 C10 棟  
大阪公立大学 女性研究者支援室 採用担当（津田）  
メール ytsuda@omu.ac.jp 電話 072-254-8327  
※問い合わせはメールでお願いします。

(3) 申込期限

2026年3月27日（金）17:00 必着

## 9. 選考方法

(1) 一次選考：書類選考、最終選考：面接試験（書類選考通過者のみ面接試験を行います）

(2) 面接試験日及び試験場所

面接の日時及び試験場所は書類選考通過者のみに連絡します。

このため、2026年4月3日（金）までに当方より連絡がない場合は、ご縁がなかったものとお考えください。

(3) 面接の選考結果

面接の選考結果は、面接試験受験者全員に通知します。

## 10. その他

(1) 応募書類はこの選考にのみ使用します。但し、合格者の履歴書記載事項については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。

(2) 応募書類は返却しませんが、責任を持って処分します。

(3) 合格後においても、次の場合には合格または採用予定を取り消すことがあります。

- 1) 応募資格がないこと、申込記載事項に虚偽の内容があることが明らかになった場合
- 2) 採用予定日からの就業が困難な健康状態であることが明らかになった場合

## 11. 個人情報の取り扱いについて

採用選考に際し、本学が収集した個人情報は、採用試験の円滑な遂行のために用い、「大阪府個人情報保護条例」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取り扱い及び管理に関する規程」にもとづき適正に管理します。