

イノベーションアカデミー推進室（ia 共創パートナーズ担当）

有期雇用職員（ia 共創パートナーズ担当）

募集要項【2023 年 6 月 29 日(木) 必着】

公立大学法人大阪 大阪公立大学では、以下のとおり有期雇用職員を募集します。

大学で働くことに興味のある、熱意のある方の応募をお待ちしています。

大阪公立大学においては、産学官民共創で社会課題を解決し、新しい社会を創造することを目指すイノベーションアカデミー構想を大学の主要施策として推進しているところです。イノベーションアカデミー推進室では、大学と企業等をつなぐコミュニケーションネットワークとして「ia 共創パートナーズ（以下パートナーズ）」を設置し、その運営を推進しています。

1.採用予定日

2023 年 8 月 1 日

2.募集職種

イノベーションアカデミー推進室

- (1) プロジェクトコーディネーター

3.業務内容

- (1) 関係教職員等と連携し、寄附獲得及びパートナーズ構築の支援を行うこと
- (2) パートナーズ参加企業及び参加希望企業とコミュニケーションを取り、参加企業のニーズを学内組織及び関係者等との調整を行うこと
- (3) 学内の研究シーズの探索を行い、パートナーズ参加企業及び参加希望企業に合わせた研究シーズ情報の提供や、学内シーズ創出に関するイベントの企画運営等を行うこと
- (4) その他イノベーションアカデミー推進室、渉外企画課のスタッフが指示すること

4.募集人員

1 名

5.応募資格

以下の条件(1) (2)を満たす方

- (1) 理科系の学位（学士以上）を取得していること
- (2) Microsoft Word、Excel、Powerpoint 等を活用し、データ入力、文書・資料作成などができること

6.雇用期間

2023 年 8 月 1 日～2024 年 3 月 31 日

※契約更新の可能性あり（年度単位による契約）

7.勤務条件等

(1) 勤務場所

大阪公立大学 中百舌鳥キャンパス（堺市中区学園町 1-1）

(2) 勤務日

週 5 日間(月曜日～金曜日)（応相談）

※ 土曜・日曜、祝日、年末年始(12/29～1/3)は休日

※ 大学の行事開催に伴い、休日を当該週の別の日に振り替えることがあります。

(3) 勤務時間

9：00～17：30 もしくは 9：15～17：45(休憩時間：45 分)（時差勤務あり）

※ 業務の繁忙等により所定時間外に勤務をお願いする場合があります。

(4) 休暇

年次有給休暇有

(5) 給与等

月給 268,000 円～442,000 円

※本学規程に依る

※ 通勤手当 支給(定期乗車券代により支給、1 月あたり 55,000 円上限)、
時間外勤務手当、期末手当をそれぞれの条件に応じて支給します。

※ 本法人の関係規程により通勤経路を決定します。

(6) 社会保険等

共済保険・健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険

8.申込方法等

(1) 申込書類・提出方法

1) 履歴書 <様式指定>

公立大学法人大阪 Web サイト内にある有期雇用教職員採用申込書をダウンロードして作成してください。

2) 応募の動機と着任後の抱負 <A4 サイズ 1 枚程度・様式自由>

3) 職務経歴書 <A4 サイズ・様式自由>

どのような業務を行っていたのか具体的に分かるように記述してください。

封書の表に「有期雇用職員応募書類在中と朱書きの上、必ず特定記録郵便等で送付ください。持参による応募は受け付けません。

(2) 申込み先・問合せ先

〒599-8531 堺市中区学園町 1-1

大阪公立大学 イノベーションアカデミー推進室 若木、松室

電話 072-247-6067

(3) 申込期限

2023 年 6 月 29 日(木) 11:00 必着

9.選考方法

(1) 一次選考：書類選考、最終選考：面接試験（書類選考通過者のみ面接試験を実施）

(2) 面接試験日及び試験場所

面接の日時及び試験場所は書類選考通過者のみに連絡します。

このため、2023 年 7 月 5 日（水）までに当方より連絡がない場合は、ご縁がなかったものとお考えください。

(3) 面接の選考結果

面接の選考結果は、面接試験受験者全員に通知します。

10.その他

- (1) 応募書類はこの選考にのみ使用します。但し、合格者の履歴書記載事項については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。
- (2) 応募書類は返却しませんが、責任を持って処分します。
- (3) 合格後においても、次の場合には合格または採用予定を取り消すことがあります。
 - 1) 応募資格がないこと、申込記載事項に虚偽の内容があることが明らかになった場合
 - 2) 採用予定日からの就業が困難な健康状態であることが明らかになった場合

11.個人情報の取り扱いについて

採用選考に際し、本学が収集した個人情報は、採用試験の円滑な遂行のために用い、「大阪府個人情報 保護条例」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取り扱い及び管理に関する規程」にもとづき適正に管理します。