

渉外企画課有期雇用職員（基金推進担当）
募集要項【2023 年 8 月 2 日(水) 必着】

公立大学法人大阪 大阪公立大学では、以下のとおり有期雇用職員を募集します。
大学で働くことに関心のある、熱意のある方の応募をお待ちしています。

大阪公立大学では、大阪公立大学の成長のため、新たな産学官金の各ステークホルダーの皆様からなる大学支援のネットワークの構築によって教育・研究の高度化を図るため、中長期的な広義の共創基金(ファンド)戦略を策定しました。この戦略の遂行を全学の課題として実行するため、2023 年度から、教員、職員からなる組織（基金推進室）を中心に横断的に具体的アクションに着手する予定です。

1.採用予定日

2023 年 9 月 1 日

2.募集職種

基金推進室（渉外企画課）

(1) プロジェクトコーディネーター

3.業務内容

- (1) 研究大学の実現に向けて、大学の研究を資金面で支える共創基金（ファンド）構築を進めるための学内外との連携調整業務及び、制度課題、運用課題に関する調査検討業務
- (2) 具体的な寄附資金獲得のための企業、個人へのプロモーション業務及び、研究者、学内関係者とのコーディネートに関する調整業務
- (3) 上記業務に必要な会議資料、学内報告資料作成業務
- (4) その他、渉外企画課員が指示した業務

4.募集人員

1 名

5.応募資格

以下の条件(1) (2)を満たす方

- (1) 金融機関での共創支援に関する営業・企画業務経験など、企業、教育研究機関、公共セクタ等での産学官共創の実務経験がある者が望ましい。ただし、実務経験に関わらず当該分野推進に意欲のある方の応募も可能です。
- (2) Microsoft Word、Excel、Powerpoint 等を活用し、データ入力、文書・資料作成などができること。

6.雇用期間

2023 年 9 月 1 日～2024 年 3 月 31 日

※契約更新の可能性あり（年度単位による契約）

7.勤務条件等

(1) 勤務場所

大阪公立大学 中百舌鳥キャンパス（堺市中区学園町 1-1）

(2) 勤務日

週 5 日間(月曜日～金曜日)（応相談）

※ 土曜・日曜、祝日、年末年始(12/29～1/3)は休日

※ 大学の行事開催に伴い、休日を当該週の別の日に振り替えることがあります。

(3) 勤務時間

9：00～17：30 もしくは 9：15～17：45(休憩時間：45 分)（時差勤務あり）

※ 業務の繁忙等により所定時間外に勤務をお願いする場合があります。

(4) 休暇

年次有給休暇有

(5) 給与等

月給 316,000 円

※ 本学規程に依る

※ 通勤手当 支給(定期乗車券代により支給、1 月あたり 55,000 円上限)、
時間外勤務手当、期末手当をそれぞれの条件に応じて支給します。

※ 本法人の関係規程により通勤経路を決定します。

(6) 社会保険等

共済保険・健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険

8.申込方法等

(1) 申込書類・提出方法

1) 履歴書 <様式指定>

公立大学法人大阪 Web サイト内にある有期雇用教職員採用申込書をダウンロードして作成してください。

2) 応募の動機と着任後の抱負 <A4 サイズ 1 枚程度・様式自由>

3) 職務経歴書 <A4 サイズ・様式自由>

どのような業務を行っていたのか具体的に分かるように記述してください。

封書の表に「有期雇用職員応募書類在中と朱書きの上、必ず特定記録郵便等で送付ください。持参による応募は受け付けません。

(2) 申込み先・問合せ先

〒599-8531 堺市中区学園町 1-1

大阪公立大学 渉外企画課 若木、松室

電話 072-252-6402

(3) 申込期限

2023 年 8 月 2 日(水) 11:00 必着

9.選考方法

(1) 一次選考：書類選考、最終選考：面接試験（書類選考通過者のみ面接試験を実施）

(2) 面接試験日及び試験場所

面接の日時及び試験場所は書類選考通過者のみに連絡します。

このため、2023 年 8 月 7 日(月)までに当方より連絡がない場合は、ご縁がなかったものとお考えください。

(3) 面接の選考結果

面接の選考結果は、面接試験受験者全員に通知します。

10.その他

(1) 応募書類はこの選考にのみ使用します。但し、合格者の履歴書記載事項については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。

(2) 応募書類は返却しませんが、責任を持って処分します。

(3) 合格後においても、次の場合には合格または採用予定を取り消すことがあります。

- 1) 応募資格がないこと、申込記載事項に虚偽の内容があることが明らかになった場合
- 2) 採用予定日からの就業が困難な健康状態であることが明らかになった場合

11.個人情報の取り扱いについて

採用選考に際し、本学が収集した個人情報は、採用試験の円滑な遂行のために用い、「大阪府個人情報 保護条例」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取り扱い及び管理に関する規程」にもとづき適正に管理します。